



# **CADRE DE DEPENSES A MOYEN TERME (CDMT2021-2023)**

INITIAL

## **CHAPITRE41**

MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE  
SOCIALE

VERSION FRANÇAISE



# SOMMAIRE

---

RESUME	5
INTRODUCTION	7
<b>1. CADRE STRATÉGIQUE DE PROGRAMMATION DU CHAPITRE</b>	<b>9</b>
1.1. POLITIQUE SECTORIELLE	11
1.1.1. <i>Situation du secteur et évolution de la mise en oeuvre de la politique sectorielle</i>	11
1.1.2. <i>Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels</i>	12
1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS	15
1.2.1. <i>Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale</i>	15
1.2.2. <i>Cadre logique des actions par programme</i>	15
<b>2. APERÇU DU BILAN FINANCIER</b>	<b>29</b>
2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	31
2.1.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action</i>	31
2.1.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action</i>	31
2.1.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action</i>	31
2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE	32
2.2.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par nature de dépenses</i>	32
2.2.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par nature de dépenses</i>	32
2.2.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par nature de dépenses</i>	32
2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS	32
2.3.1. <i>Difficultés rencontrées</i>	32
2.3.2. <i>Propositions de solutions</i>	33
<b>3. PROGRAMMATION TRIENNALE (2021-2023) DES DÉPENSES</b>	<b>35</b>
3.1. SYNTHÈSE DE LA PROGRAMMATION (2021-2023) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE	37
3.1.1. <i>Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2021-2023)</i>	37
3.1.2. <i>Synthèse de programmation triennale (2021-2023) du chapitre par programme (AE,CP)</i>	37
3.1.3. <i>Synthèse de programmation triennale (2021-2023) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles</i>	38
3.2. DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2021-2023) PAR PROGRAMME	38

3.2.1.	<i>Detail de la programmation pour le programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre</i>	38
3.2.2.	<i>Detail de la programmation pour le programme 542 - Amelioration de la protection du travail</i>	39
3.2.3.	<i>Detail de la programmation pour le programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et securite sociale</i>	40
<b>4.</b>	<b>ASPECTS SPECIFIQUES DE LA PROGRAMMATION TRIENNALE (2021-2023) DES DÉPENSES</b>	<b>43</b>
4.1.	PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)	45
4.2.	PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)	45
4.3.	GRANDS PROJETS	45
4.4.	SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS	47
4.5.	RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD	47
4.6.	POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION	48
4.7.	INTERVENTIONS PRIORITAIRES	49
	<b>ANNEXES</b>	
1 -	MATRICE DU CADRE LOGIQUE	51
2 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2021-2023)	65

## RESUME

---

Le présent rapport se propose de faire le bilan des réalisations du MINTSS au cours des deux dernières années d'une part, et de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre pour la période 2021-2023 d'autre part. Le document qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun (SNDC) à l'horizon 2030, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du ministère.

La stratégie d'intervention du sous-secteur présente les priorités nationales en matière de protection sociale telles que définies dans la SNDC. Le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe à cet effet deux objectifs à atteindre :

promouvoir la sécurité sociale pour tous, à travers l'amélioration de la gestion des régimes existants et l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et matériels non encore couverts ;

promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités, à travers l'amélioration du cadre institutionnel et juridique ; l'amélioration du climat social, des relations professionnelles sereines et le renforcement de la protection du travailleur.

Trois programmes ont été élaborés à cet effet, à savoir celui de la « promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre », celui de l'« amélioration de la protection du travail » et enfin celui de la « gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur ». Chacun de ces programmes se décline en actions.

L'aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2019 et 2020 présente, à l'aide des tableaux, le bilan financier par programme, le bilan technique par activité et action pour chaque programme, les montants affectés au budget de fonctionnement et au budget d'investissement public, les difficultés rencontrées et les propositions de solutions y relatives.

La programmation triennale 2021-2023 du MINTSS présente la programmation financière des projets qui concourent à l'amélioration de la croissance économique et à la réduction de la pauvreté, à travers les projections des allocations sectorielles et ministérielles sur la base des orientations du CBMT et la programmation financière à moyen terme et par source de financement.

Le profil de la dépense pour l'exercice 2021, présente un avant-projet de budget pour l'exercice 2021, en faisant une analyse par objet et par nature économique de la dépense (dépense de fonctionnement et dépenses d'investissement) et par fonction secondaire. Le projet de budget du MINTSS pour l'exercice 2021 se chiffre à **5 600 000 000 FCFA**, répartis entre **4 780 000 000 FCFA** en dépenses de fonctionnement et **820 000 000 FCFA** en dépenses d'investissement.



## INTRODUCTION

---

Le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale a été créé par Décret présidentiel N°2004/320 du 08 décembre 2004 portant organisation du Gouvernement, modifié et complété par le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012.

La programmation du développement vise à préciser les objectifs et à systématiser la recherche des résultats par une allocation efficiente des ressources disponibles. Elle consiste à élaborer entre autres les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) puis le Projet de Performance des Administrations (PPA) duquel on peut extraire le Programme d'Investissement Prioritaire (PIP), encore appelé le Programme des Dépenses d'Investissement (PDI), le Programme de dépenses de Fonctionnement (PDF), le budget annuel du Ministère ainsi que la matrice des mesures d'accompagnement du secteur privé et du développement des filières.

L'élaboration du CDMT découle des orientations stratégiques de la Vision à long terme (2035), de la SNDC (deuxième décennie de la Vision), de la Stratégie Sectorielle des Services Sociaux et du Cadre stratégique des programmes.

Le présent rapport a pour objectif de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre par le MINTSS pour la période 2021-2023 d'une part, et de faire le bilan de ses réalisations au cours des deux dernières années d'autre part. Ce rapport qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la SNDC, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux et des objectifs du Ministère.

Le premier chapitre présente brièvement les orientations stratégiques du MINTSS. Le second chapitre donne un aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2019 et 2020. Le troisième chapitre présente la programmation triennale des dépenses, 2021- 2023. Quant au quatrième chapitre, il présente le profil de la dépense du MINTSS pour l'exercice budgétaire 2021.





**1.**

**CADRE STRATÉGIQUE DE  
PROGRAMMATION DU CHAPITRE**



## ■ 1.1. POLITIQUE SECTORIELLE

### ■ 1.1.1. Situation du secteur et évolution de la mise en œuvre de la politique sectorielle

Pour devenir un pays émergent à l'horizon 2035, le Chef de l'Etat a défini les priorités nationales pour le développement du Cameroun. Celles-ci sont contenues dans la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun (SNDC) et les stratégies sectorielles et ministérielles déjà élaborées. Les actions prioritaires du MINTSS s'inscrivent dans le deuxième pilier relatif au développement du capital humain qui se décline en stratégies sectorielles à caractère sociale notamment celle de la protection sociale et de la santé, entre autres, de la SNDC. Ainsi, le Cameroun s'est fixé quatre objectifs de développement, parmi lesquels celui de « **Améliorer les conditions de vie des populations et leur accès aux services sociaux de base en assurant une réduction significative de la pauvreté et du sous-emploi** ». Il s'agit de ramener le taux de pauvreté de 37,5% en 2014 à moins de 25% en 2030 et de porter le taux de couverture sociale de 22% à plus de 50% d'ici 2030 .

Pour ce faire, la vision nationale a assigné au secteur des services sociaux l'**amélioration de la protection et la sécurité sociales**, et la **promotion des emplois décentés**. Conscient de ces enjeux nationaux et des Objectifs de Développement Durable (ODD), le Gouvernement, à travers la Stratégie Nationale de Développement, s'est engagé à « **porter le taux de croissance annuel de 4,6% à 8,1% en moyenne sur la période 2020-2030** », et à « **ramener le sous-emploi de 77% à moins de 50 % en 2030 avec la création de dizaines de milliers d'emplois formels par an sur les dix prochaines années** », notamment par la promotion de la migration dans le circuit formel et structuré et/ou la formalisation des activités professionnelles des opérateurs de l'économie informelle.

### I.1.2 Objectifs Stratégiques sectoriels

En rapport avec l'environnement socio-économique et industriel national et dans le cadre de la mise en œuvre de la SNDC, le secteur des services sociaux s'est engagé à « permettre aux populations de satisfaire leurs besoins essentiels, de jouir de leurs droits fondamentaux et d'assumer leurs devoirs ». Pour concrétiser cette orientation, les sous-secteurs constituant visent à :

- prémunir les populations des risques et fléaux sociaux et promouvoir la sécurité sociale ;
- promouvoir la solidarité nationale et résorber les décalages les plus flagrants entre les groupes sociaux afin de préserver la paix sociale ;
- promouvoir des emplois décentés et durables et accroître l'employabilité de la population active par une formation professionnelle adaptée et en adéquation avec les aspirations des employeurs.

### I.1.3 Objectifs ministériels et Programmes

Sur le plan opérationnel, et principalement en matière de protection sociale, le Gouvernement, dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et les exclusions, s'est engagé à « consolider les acquis, et réorganiser structurellement les organismes de sécurité sociale existants », d'une

part, et à « élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre, notamment vers les catégories jusque-là en marge du système », d'autre part[1].

[1] Cf. DSCE, P. 77.

#### ■ 1.1.2. Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels

En cohérence avec ces engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la Vision Nationale à long terme 2035 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de :

**promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ;**  
**promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ;**  
**améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS.**

### 1) Promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous

L'objectif national d'amélioration de la protection et de la sécurité sociales interpelle le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale sur la nécessité de résoudre le problème de l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système actuel et de l'absence d'une stratégie de sécurité sociale globale.

En effet, le système actuel de sécurité sociale semble être arrivé à épuisement de potentiel, à la fois par rapport à sa configuration et sa gestion. Sur le premier point, les champs couverts n'intègrent pas toutes les branches de la convention 102 de l'OIT, en particulier l'assurance maladie, ni toutes les couches de la population. De plus, les niveaux et les modalités des prestations, dans le public comme dans le privé, restent insatisfaisants.

Conscient de ce fait, le Gouvernement entend mettre en place une stratégie de promotion de la sécurité sociale visant non seulement à couvrir et à améliorer le nombre, le niveau et la gestion des prestations servies, mais aussi à étendre la couverture sociale à toutes les autres catégories socioéconomiques encore en marge du système. Pour ce faire, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale procédera par :

***l'amélioration du système existant ;***  
***l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels en marge du système et vers les champs matériels non couverts.***

#### a) **L'amélioration du système existant**

Cette action va consister en l'amélioration de la gestion des régimes existants et la réduction des disparités dans les modes de gestion.

(i) ***L'amélioration de la gestion des régimes existants*** se fera par :

**le perfectionnement des prestations servies à travers :** (i) l'amélioration de la qualité des prestations liées aux maladies professionnelles et aux accidents du travail ; (ii) l'amélioration de la qualité des prestations vieillesse, survivants et invalidité; (iii) l'amélioration des prestations familiales et de maternité (iv) la conduite régulière des études actuarielles, financières et techniques; (vi) la mobilisation des ressources.

**la rationalisation du système de gestion des régimes à travers :** (i) l'intensification de la formation en vue du renforcement et/ou du développement des capacités des personnes en charge de la gestion des régimes ; (ii) la recherche de

l'adéquation dans l'affectation des ressources humaines; (iii) l'amélioration du mécanisme de contrôle de gestion des régimes; (vi) le renforcement du système d'information.

**(ii) La réduction des disparités dans les modes de gestion des régimes** par : (i) l'harmonisation des prestations dans les deux régimes ; (ii) l'harmonisation des modes de calcul des prestations; (iii) l'harmonisation des âges de départ à la retraite dans la Fonction Publique.

**b) L'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et les champs matériels non couverts**

Il s'agit ici d'œuvrer à l'amélioration de la couverture dans le champ personnel et étendre la couverture du champ matériel.

**(i) L'amélioration de la couverture en matière du champ personnel** consistera à garantir l'accès à la sécurité sociale à la majeure partie des actifs Camerounais (environ de 80% en 2015). Elle se fera par : (i) l'amélioration de la qualité des emplois (ii) l'allègement des systèmes de couverture sociale; (iii) la stabilisation des revenus des populations concernées (iv) l'assainissement et la rationalisation du mécanisme de recouvrement; (v) l'enrôlement des travailleurs indépendants, ceux des professions libérales voire les indigents (vi) la structuration des acteurs de l'économie informelle, des opérateurs agropastoraux et des autres activités du monde rural; (vii) l'amélioration du cadre juridique. La signature par le Premier Ministre Chef du Gouvernement du Décret n°2014/2377/PM du 23 août 2014 fixant les modalités de prise en charge des assurés volontaires à la branche d'assurance pensions de vieillesse, d'invalidité et de décès devrait contribuer de manière significative à l'atteinte de l'objectif de cette action.

**(ii) L'extension de la couverture au champ matériel**, les branches couvertes doivent être étendues avec la création de la branche d'assurance maladie de base, de la branche chômage et l'amélioration du cadre juridique pour l'accroissement des assurances complémentaires.

Par rapport à la branche d'assurance maladie de base, sa mise en place sera graduelle par : (i) l'élaboration d'un cadre juridique adéquat ; (ii) la gestion flexible et peu complexe qui permette de prendre en charge diverses maladies ; (iii) la réduction des coûts de la branche par l'amélioration des revenus des populations et la subvention des soins de santé ; (iv) l'offre adéquate des soins.

Quant à la branche d'assurance chômage, elle sera mise progressivement en œuvre à travers: (i) l'élaboration d'un cadre législatif et institutionnel adéquat ; (ii) le lancement des études sur ladite branche et/ou leur mise à jour régulière.

**2) Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités**

En plus de l'amélioration de la protection et de la sécurité sociales, les orientations politiques du Gouvernement assignent au secteur des services sociaux la création d'emplois décents. La responsabilité du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale est non seulement de préserver les postes de travail, mais aussi de veiller sur la qualité du travail.

En tant que porteur d'obligations, dans le contexte de la mise en œuvre du Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi, qui prévoit la création d'emplois décents, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale doit veiller à la promotion de cette dimension internationale

qui vise (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) les possibilités d'emploi et de rémunération; (iii) la protection sociale du travailleur ; (iv) le dialogue social et le tripartisme.

Ces principes visent aussi la prise en compte de la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu de travail. La création d'emplois décents prescrite par la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun à l'horizon 2030, commande que soit mise en place une stratégie de lutte contre toutes les formes de vulnérabilité et de protection des postes de travail.

L'atteinte de l'objectif de généralisation du travail décent dans tous les secteurs d'activité passera par le renforcement de la fonction travail à travers trois principaux axes que sont le renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale, la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail, la promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail.

**le (i) renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale intègre les interventions telles que :**

- la redynamisation de l'Inspection du Travail ;
- la promotion des relations professionnelles ;
- l'assainissement du fichier syndical ;
- l'organisation d'une foire nationale du travail.

**(ii) la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail implique :**

- la mise en adéquation des cadres juridique et stratégique dédiés à la santé et à la sécurité au Travail ;
- le renforcement des capacités des acteurs de la santé et sécurité au Travail ;
- l'opérationnalisation des CHS au sein des Entreprises et Etablissements ;
- l'amélioration du système d'information en matière de santé et sécurité au Travail ;
- la lutte contre le VIH et Sida en Milieu de Travail ;
- la promotion du bien-être au travail.

**(iii) la promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail passe par:**

- la lutte contre les pires formes de travail des enfants ;
- l'incorporation des conventions de l'OIT ratifiées dans la législation nationale ;
- la promotion et suivi du Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD).

**3) Améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS**

Cet objectif consiste à assurer le pilotage des activités et à pourvoir les services du MINTSS en ressources et logistiques de toutes sortes pour promouvoir l'accomplissement des deux objectifs opérationnels présentés plus haut.

## 1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS

### 1.2.1. Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale

TABLEAU.1: Cadre logique des programmes du chapitre

PROGRAMME	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2019	2020	2021	2022	2023
<b>PROGRAMME 541</b> PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	23	24	25	26	27
<b>PROGRAMME 542</b> AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	%	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5,01	5,25	5,5	5,75	6
<b>PROGRAMME 543</b> GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en oeuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP	90	92	94	95	96

### 1.2.2. Cadre logique des actions par programme

#### 1.2.2.1. Cadre logique du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre

##### a. Présentation du programme

Ce programme répond aux exigences du contexte socio-économique national marqué non seulement par la précarité du plus grand nombre et le développement du secteur informel, mais également par le développement dans un environnement juridique lacunaire, d'initiatives non gouvernementales en matière de sécurité sociale. Ce développement lui-même s'explique par les insuffisances du système de sécurité sociale existant qui exclut la majeure partie de la population active camerounaise (80%).

L'intégration des couches en marge de l'actuel système constitue, par conséquent le défi majeur de ce programme. Tout en consolidant les acquis, il s'agit de réorganiser structurellement la gestion des régimes de sécurité sociale existants d'une part, et d'élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre d'autre part. Ces catégories sont notamment: les opérateurs du secteur informel, les paysans, les travailleurs domestiques, les travailleurs des professions libérales et les travailleurs indépendants. Il est également question de donner la possibilité aux travailleurs engagés dans le cadre de la promotion de l'approche à Haute Intensité de Main d'uvre (HIMO) d'accéder au système.

Le choix de la dimension qualité répond aux exigences conventionnelles internationales et à l'impératif de bonne gouvernance dans la gestion du système. En effet, la norme 102 de l'OIT prévoit neuf (09) branches en matière de sécurité sociale. Il s'agit donc pour le Cameroun de passer de 7 branches actuellement couvertes à 8 branches. Ceci revient à implémenter la branche d'assurance maladie. Les autres apports qualitatifs reposent sur la volonté du Gouvernement de relever le niveau résiduel des prestations actuellement servies dans le régime privé pour les arrimer à l'évolution du contexte socioéconomique.

Le même saut qualitatif est envisagé dans la gestion du régime de la Fonction Publique sur deux plans.

Sur le plan managérial, le Gouvernement entend confier la gestion de ce régime à un organisme spécifique qui est à créer. Sur un plan technique, il sera question de mettre un terme aux disparités dans les modes de gestion en harmonisant certains paramètres déterminants tels que: (i) l'âge de départ à la retraite ; (ii) les règles de constitution, d'acquisition et de liquidation des droits ; (iii) les taux de cotisation ; (iv) le traitement des bénéficiaires indépendamment de leur statut. Il s'agira aussi de rompre le déséquilibre entre le niveau de cotisations et celui des prestations. Le dernier aspect justifiant le saut qualitatif du nouveau système concerne l'extension du champ personnel, notamment l'intégration de toutes les couches sociales dans le système.

En somme, les mesures suivantes permettront de mettre en œuvre la volonté politique traduite à travers ce

programme :

- la consolidation et l'amélioration du système de sécurité sociale des travailleurs existant ;
- l'extension du système de sécurité sociale vers de nouveaux champs matériels, personnels et professionnels.

### b. Stratégie programme

La réforme du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun vise à combler le gap en matière du champ matériel, en passant au niveau minimal de 7+1. Ceci revient à implémenter la branche d'assurance maladie.

Par ailleurs, dans la gestion du régime de la Fonction Publique, il est envisagé sur deux plans. Sur le plan managérial, le Gouvernement entend confier la gestion de ce régime à un organisme spécifique qui est à créer.

Après plusieurs études destinées à préciser les mécanismes de l'extension du champ personnel, il sera alors question d'intégrer toutes les couches sociales dans le système.

Il s'agit donc, en général, de :

- l'amélioration de la gestion des deux régimes public et privé ;
- l'insertion du restant de 80% de la population active à couvrir dans le système de sécurité sociale.

C'est pourquoi trois actions seront nécessaires, à savoir :

1. le renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs ;
2. l'élargissement de la sécurité sociale aux champs personnels en marge du système ;
3. l'élargissement de la sécurité sociale aux champs matériel non couverts.

La mise en œuvre de ces actions passera par la conduite de sept activités :

1. Réforme des régimes de Sécurité Sociale du Secteur Public ;
2. Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale ;
3. Instauration de la couverture du risque maladie ;
4. Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale ;
5. Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système (opérateurs de l'économie informelle ; travailleurs domestiques ; travailleurs des professions libérales ; commerçants travailleurs indépendants) ;
6. Extension de la couverture sociale aux populations rurales ;
7. Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale ;
8. Implémentation de l'assurance volontaire.

### c. Présentation des actions

#### **ACTION 01: RENFORCEMENT DU SYSTÈME DE SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS**

La réforme de la sécurité sociale se situe dans un cadre stratégique global balisé par l'Etat et s'opérationnalise dans l'espace et dans le temps dans une trame méthodologique précise. Afin de rechercher des voies et moyens de le rendre performant et proche des standards internationaux, l'Etat se propose d'accroître la performance, la solvabilité, la fiabilité et la pérennité des deux régimes actuellement en vigueur au Cameroun, à savoir, le régime du privé géré par la CNPS, et le régime de la Fonction Publique.

La réforme du régime de la Fonction Publique se justifie par un certain nombre de dysfonctionnements aussi bien sur le plan structurel et de l'équilibre financier que sur le plan de la gouvernance. En clair, il est question de rendre plus efficace et plus efficiente la gestion du régime des fonctionnaires de façon à optimiser la couverture de tous les personnels de l'Etat ainsi que leurs ayants-droit.

Quant au régime du secteur privé, cette action permettra d'améliorer le niveau des prestations servies, ainsi que la gouvernance au niveau de la gestion technique, administrative et financière de la CNPS



## **ACTION 02: ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT**

Parmi les attentes des populations camerounaises de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999, l'instauration d'un régime d'assurance maladie de base occupe une place de choix. En effet, fragilisées par la crise économique qui a frappé le Cameroun depuis les années 80, qui a conduit à la suppression de la gratuité des soins hospitaliers, les populations ont vu leurs faibles revenus lourdement compromis par les dépenses familiales liées à la santé.

Face à cette situation, les Camerounais ont opté pour des systèmes palliatifs qui leur ont permis tant bien que mal de répondre au coût très onéreux de la prise en charge de l'état morbide.

Par ailleurs, bien que la notion de chômage reste très complexe pour l'économie camerounaise, l'inexistence d'une assurance consacrée à la question contribue à maintenir une bonne partie de citoyens dans la précarité. Il importait donc que les pouvoirs publics se penchent sur cette question.

L'objectif final de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999 est d'arriver à couvrir le reste des 80 % des populations encore en marge dudit système. La réalisation de cet objectif contribuera fortement à la réduction de la précarité dans laquelle vivent une bonne partie des Camerounais.

Il s'agit là d'un saut qualitatif que le nouveau système effectuerait au travers de l'extension du champ personnel, notamment l'intégration de toutes les couches sociales et professionnelles encore non prises en compte, en l'occurrence :

- les opérateurs du secteur informel ;
- les travailleurs domestiques ;
- les travailleurs des professions libérales ;
- les commerçants ;
- les travailleurs indépendants ;
- les populations rurales.

**TABLEAU.2: Cadre logique du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre**

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2019	2020	2021	2022	2023
<b>PROGRAMME 541</b> PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	23	24	25	26	27
<b>ACTION 01</b> Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	AMELIORER LE NIVEAU ET LA QUALITE DES PRESTATIONS SOCIALES DES TRAVAILLEURS	Proportion des ratios prudentiels de la CIPRES réalisés par les organismes de sécurité sociale opérant au Cameroun	%	Annuaire CNPS	60	62	65	67	69
<b>ACTION 02</b> ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	INTEGRER LES COUCHES SOCIO PROFESSIONNELLES NON ENCORE PRISES EN COMPTE DANS L'ACTUEL SYSTEME DE SECURITE SOCIALE.	Proportion de personnes des couches socio professionnelles intégrées dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS	5	6	6	7	8

### ■ 1.2.2.2. Cadre logique du programme 542 - Amélioration de la protection du travail

#### a. Présentation du programme

Dans le contexte de développement des infrastructures et de la modernisation de l'appareil de production, plusieurs grands chantiers industriels, miniers et d'infrastructures, ainsi que divers pôles de développement ont été identifiés sur l'ensemble du territoire national. Ces différents chantiers vont constituer des viviers indéniables en matière de risques professionnels (Maladies Professionnelles et Accidents de Travail).

En cohérence avec la création d'emplois décents et de la recherche de la croissance prescrites par le DSCE, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale s'engage à contribuer à l'amélioration de la productivité des entreprises en améliorant le rendement du travailleur. Ceci passe par l'amélioration de sa protection sociale. Aussi, le MINTSS s'engage par ce programme à :

- renforcer la protection du travailleur ;
- améliorer le climat social ;
- promouvoir de bonnes relations professionnelles ;
- améliorer le cadre institutionnel et juridique ;
- promouvoir et appliquer les normes internationales du travail.

Il s'agira dans ce programme de promouvoir les principes de santé et de sécurité au travail, ainsi que ceux d'humanisation et du bien-être en milieu professionnel. Pour ce faire, le programme préconise : (i) la création de structures techniques d'évaluation des conditions de travail ; (ii) le contrôle suffisant de l'application des lois et des règlements par les inspecteurs et contrôleurs du travail ; (iii) l'adéquation entre la législation et la réglementation appliquées et le contexte socio-économique ; (iv) la dotation en moyens logistiques suffisants ; (v) l'opérationnalisation d'un Centre de Documentation ; (vi) la mise en place d'un cadre favorisant l'émergence de la pratique de la Médecine du Travail.

Le renforcement des capacités institutionnelles et juridiques permettra de mettre l'accent sur la réduction de la vulnérabilité du travailleur en milieu professionnel. Ceci passe notamment par : (i) la promotion de l'application des normes nationales et internationales du travail ; (ii) la redynamisation de l'Inspection du Travail.

La promotion des normes internationales du travail comprend : la soumission des instruments (Conventions et Recommandations) adoptés par l'OIT aux autorités nationales compétentes (exécutif et législatif), la ratification des conventions internationales, leur application effective dans les entreprises, la rédaction des rapports sur l'application de ces instruments et leur internalisation dans l'arsenal juridique.

Il s'agit également de prendre effectivement part aux réunions statutaires en matière de travail et de faire entendre la voix du Cameroun au sein des organisations en charge des questions de travail et de sécurité sociale. A cet effet, le MINTSS entend mettre sur pied un cadre de réflexion chargé de la préparation de la contribution du Cameroun aux rencontres internationales, du suivi-évaluation de la mise en uvre des engagements pris au niveau national, régional et international.

L'Inspection du Travail ayant la charge du suivi de l'application de cette législation, il convient de la redynamiser pour la sortir de l'état de dégradation et d'inefficacité dans lequel elle se trouve aujourd'hui.

Par ailleurs, l'un des piliers du processus d'amélioration du climat des affaires est la redynamisation des institutions du dialogue social. Il s'agit notamment de la Commission Nationale Consultative du Travail (CNCT), la Commission Nationale de Santé et de Sécurité au Travail (CNSST) et leurs organes permanents. En outre, il convient de renforcer le dialogue social tripartite ainsi que la négociation collective (Conventions Collectives de travail). En effet, le dialogue social constitue une condition essentielle pour la stabilité socioéconomique.

## b. Stratégie programme

La protection du travail implique non seulement la protection du poste de travail, mais aussi la promotion de deux principes fondamentaux du travail décent (normes internationales du travail et dialogue social).

Ces principes font appel à l'application des normes visant à assurer la santé, la sécurité, le bien-être et la protection des droits des travailleurs dans tous les secteurs et branches d'activités.

La stratégie de ce programme repose ainsi sur :

### 1. Le renforcement de l'Inspection du Travail

En effet, cette institution est le maillon essentiel du système d'Administration du Travail dans :

-le contrôle de l'application de la législation du travail et de son respect dans la pratique ;

-la garantie de l'équité sur le lieu de travail ;

-la promotion du développement économique par sa contribution à la productivité des entreprises.

A l'état actuel des choses cette institution n'est pas suffisamment efficace. Cette situation découle de trois principaux facteurs : l'insuffisance des moyens de travail, le faible pouvoir de coercition des Inspecteurs du Travail et la faible motivation du personnel.

Il convient donc de la redynamiser pour une meilleure contribution du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale à l'amélioration de la productivité des entreprises et, par ricochet, à la croissance.

### 2. L'amélioration de la promotion des relations professionnelles

Le renforcement de l'Inspection du Travail aura un impact sur le climat social par l'assainissement des relations entre travailleurs et employeurs grâce notamment à une extension et une meilleure application des conventions collectives signées, la poursuite de la dynamisation des institutions du dialogue social, la conciliation, une réorientation de la Fête Internationale du Travail et l'assainissement du fichier syndical.

### 3. L'amélioration des mécanismes de protection des travailleurs contre les risques professionnels

Le renforcement du fonctionnement du Centre d'excellence, l'élaboration des outils-guides en matière de santé, de sécurité, de l'humanisation et du bien-être au travail, la poursuite de la lutte contre le VIH et le sida dans le monde du travail permettront de parvenir à cette fin.

### 4. La promotion et la mise en œuvre des engagements internationaux et la législation du Cameroun en matière de travail

C'est dans ce cadre que rentrent la lutte contre les pires formes de travail des enfants et la mise en œuvre de la coopération internationale en matière de travail à travers le Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD) dans notre pays.

## c. Présentation des actions

### **ACTION 01: PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Cette action préconise la prévention des risques professionnels à travers la sensibilisation, la promotion, la vulgarisation et le contrôle de l'application des normes en matière de santé et sécurité au travail. Il s'agit spécifiquement de produire et de vulgariser la cartographie nationale des risques professionnels, le guide de l'humanisation et du bien-être au travail en vue d'un meilleur suivi de la protection des travailleurs contre ces risques. Par ailleurs, la création des centres d'excellence et l'installation des Comités d'hygiène et de sécurité dans les entreprises permettent d'opérationnaliser cette vision. Pour une plus grande efficacité, le MINTSS accordera au cours de cette période des certifications et des awards aux entreprises respectant les mesures de santé et de sécurité au travail. La mise en œuvre du cadre d'orientation de lutte contre le VIH et le Sida dans le monde du travail, récemment élaboré par le MINTSS avec l'appui du BIT, du CNLS et des partenaires sociaux (employeurs et travailleurs), constitue un challenge dans ce domaine. Lancée en 2015, pour le dépistage volontaire et confidentielle de cinq millions (5 000 000) de travailleurs dans le monde dont cinquante mille (50 000) travailleurs environ au Cameroun, l'initiative VCT@Work qui se poursuit dans le processus de lutte contre le VIH et le sida

avec un nombre de travailleurs dépistés s'élevant à cent vingt mille (120 000).

## **ACTION 02: RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE**

Cette action se consacre à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. Pour y parvenir le sous-secteur s'engage pour l'essentiel à redynamiser l'inspection du travail et favoriser les bonnes relations professionnelles.

En dehors de la conciliation qui est une mission incombant à l'Inspecteur du Travail et relevant du droit coutumier, l'Inspection du Travail doit prévenir les conflits par des conseils appropriés aux partenaires sociaux employeurs et travailleurs sur la meilleure façon d'appliquer les lois et règlements en matière de travail et le contrôle quotidien de l'application des normes du travail dans les entreprises. Par ailleurs, l'absence des outils de travail relevée supra rend les Inspecteurs du Travail dépendants de la magnanimité des employeurs fragilisant ainsi l'autorité de l'Etat dont ils sont dépositaires.

Dans le contexte de la densification de l'activité économique et de la mise en œuvre des grands chantiers, l'Inspection du Travail est plus que jamais interpellée. Afin de la rendre capable de mieux assumer ses responsabilités, le MINTSS entend renforcer ses capacités en ressources humaines, logistiques et matérielles. A cet effet, il est question de conclure un partenariat avec l'ENAM via le MINFOPRA afin d'augmenter le quota de places réservées à l'Administration du Travail et améliorer le ratio nombre d'entreprises/Inspecteur du Travail. A titre de rappel, ce partenariat est en cours de finalisation avec l'appui du BIT qui a permis la participation des 10 meilleurs élèves de la section Administration du Travail de l'ENAM à une session de formation au Centre International de Formation de l'OIT à Turin. Cette mesure permettra de rendre plus attrayante la section Administration du Travail dans cette institution nationale. Par ailleurs, il s'agit de s'arrimer à la Convention n°81 de l'OIT sur l'Inspection du Travail en dotant progressivement les Inspecteurs en matériels roulants et informatiques suffisants.

En outre, les techniques de production évoluant, les Inspecteurs du Travail doivent bénéficier d'un recyclage afin de leur permettre de s'arrimer au nouveau contexte économique et technologique.

Par ailleurs, pour soutenir les bonnes relations de travail, l'intervention du MINTSS s'inscrira dans un suivi plus minutieux du climat social à travers le renforcement des institutions du dialogue social, du maintien de la paix sociale dans les entreprises, et la gestion des médailles d'honneur du travail. A cet effet, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend engager un certain nombre d'activités, notamment la mise en réseau de toutes les structures engagées dans le suivi au quotidien du climat social dans les entreprises, la révision du Code du Travail, l'opérationnalisation du Projet d'Appui à la Promotion du Dialogue Social (PAPDS), la négociation et le suivi de l'application des Conventions Collectives. S'agissant du PAPDS, il est question d'apporter un appui structurel aux organisations des travailleurs par la production des modules destinés au renforcement des capacités de leurs membres et à travers la construction d'un Centre d'information et de formation des organisations professionnelles.

En outre, étant donné que l'état des lieux et le diagnostic du domaine a montré que les performances du sous-secteur étaient lourdement affectées par l'absence d'une cohésion et d'une synergie d'actions, la dotation en un document de vision devrait contribuer à résorber ce manquement. Cette faiblesse découle d'une déficience de leadership institutionnel. Celui-ci ne peut être valablement assumé qu'au travers d'un outil cadre de référence et d'orientation qui obligerait tous les acteurs à prendre conscience de la nécessité d'un agir ensemble à l'effet de faire de la promotion du travail décent une réalité.

## **ACTION 03: PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL**

L'application des normes internationales du travail est le pilier fondamental de la promotion du travail décent. Ces normes touchent en effet aux droits fondamentaux de l'homme au travail : (i) liberté syndicale et négociation collective, (ii) élimination du travail forcé, (iii) non-discrimination en matière d'emploi et de profession, (iv) lutte contre le travail des enfants. C'est pourquoi le MINTSS s'engage à prendre une part active aux réunions statutaires régionales et internationales : Conférence Internationale du Travail (CIT), Commission du Travail et des Affaires Sociales (CTAS) de l'UA, Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT), Conférence Interafricaine de la Prévoyance Sociale (CIPRES). Cette participation s'inscrit en droite ligne de la diplomatie de présence prônée par le Chef de l'Etat, et répond au respect des engagements pris par le Cameroun auprès de ces organisations internationales, de même qu'elle permet à notre pays d'apporter sa contribution à l'amélioration des conditions de travail et à l'augmentation de la productivité des entreprises. Pour ce faire, le Cameroun, à travers le MINTSS, doit s'acquitter à bonne date de ses contributions.

Par ailleurs, le Cameroun s'est approprié le Projet WACAP/LUTRENA en intégrant depuis 2009, ses activités au Budget de l'Etat. Dans ce cadre, des kits d'installation ont été remis à 300 enfants retirés des circuits de traite pour leur permettre de s'installer en auto-emploi et réinsérés dans l'éducation formelle, ceux en âge scolaire.

En 2013 et 2014, le Gouvernement a commis et validé une évaluation à mi-parcours de WACAP/LUTRENA qui a conduit à l'actualisation Manuel du Guide sur les mécanismes de lutte contre la traite et le trafic des enfants et à la multiplication dudit manuel.

La volonté du Gouvernement de réduire à néant ce fléau est visible non seulement à travers la ratification de huit conventions fondamentales de l'OIT, parmi lesquelles la convention n°138 de sur l'âge minimum d'accès à l'emploi et la convention n°182 sur l'élimination des pires formes de travail des enfants, mais aussi, par l'adoption de la loi N°2011/024 du 14 décembre 2011 relative à la lutte contre le trafic et la traite des personnes. Ces dispositions juridiques ont contribué de 2011 à 2014, avec l'appui du Bureau International du travail (BIT), à la formulation Plan d'Action National pour l'élimination des pires formes de travail des enfants (PANETEC). De même, La mise en place Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants, instance quadripartite constitue un des piliers institutionnels du PANETEC, par l'arrêté n°082/PM du 27 août 2014 portant création, organisation et fonctionnement du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants traduit davantage l'engagement des pouvoirs publics à mettre en oeuvre ce plan de lutte.

Le PANETEC constitue une réorientation de la stratégie de lutte contre le Travail des Enfants prenant en compte des activités de prévention qui se caractérisent par :

- le renforcement la législation nationale relative au travail des enfants et s'assurer de son application par les professionnels ;
- l'assurance à une éducation primaire de qualité pour tous les enfants ;
- la garantie pour une protection sociale à tous les Camerounais ;
- la promotion de l'emploi décent pour tous, dans tous les secteurs ;
- la mise en place d'un système d'observation et de suivi du travail des enfants au Cameroun et mobiliser les financements.

Dans la pratique, afin d'éviter l'enrôlement des enfants dans ce fléau, des actions efficaces et efficientes méritent d'être mises en oeuvre notamment :

la mise en place d'un système d'observation et de suivi du travail des enfants au Cameroun prévue en 2018

la mise en place des comités régionaux de lutte contre le travail des enfants prévue en 2018

l'actualisation des données statistiques sur le travail des enfants (élaboration d'une nouvelle cartographie du travail des enfants au Cameroun)entre 2017- 2019

la révision de la liste des travaux dangereux interdits aux enfantsPrévue en 2018

l'amélioration des conditions de vie et de travail des parents d'enfants vulnérables (promotion du travail décent).

TABLEAU.3: Cadre logique du programme 542 - Amélioration de la protection du travail

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2019	2020	2021	2022	2023
<b>PROGRAMME 542</b> AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	%	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5,01	5,25	5,5	5,75	6
<b>ACTION 01</b> PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	AMELIORER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties ayant un CHS installés et fonctionnels	%	Rapport d'activité du MINTSS	20	25	27	30	33
<b>ACTION 02</b> RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE	ASSURER LE RESPECT DES OBLIGATIONS ET DES DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Nombre de visites d'inspection du Travail	nb	Rapport d'activité du MINTSS	5 000	6 000	6 500	7 000	7 500
<b>ACTION 03</b> PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	PROMOUVOIR ET FAIRE APPLIQUER LES ENGAGEMENTS INTERNATIONAUX ET LA LEGISLATION DU CAMEROUN EN MATIERE DE TRAVAIL	Proportion des conventions de l'OIT intégrées dans la législation nationale	%	Rapport du BIT	26,45	26,98	27,51	28,04	28,04

### 1.2.2.3. Cadre logique du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale

#### a. Présentation du programme

Ce programme constitue un appui fondamental à la mise en œuvre des activités des programmes opérationnels du Sous-secteur, en tant que pourvoyeur de logistique et de ressources humaines aux structures techniques. Sur le plan institutionnel, il constitue le cadre de pilotage et de gouvernance du Sous-secteur.

Le programme donne les moyens et outils nécessaires au bon fonctionnement des unités en charge de l'exécution des autres programmes. De même, il assure la coordination générale des activités, la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, ainsi que de celle des affaires générales telles que les fêtes et cérémonies, l'action sociale et le contrôle et l'audit interne des services.

#### b. Stratégie programme

Ce programme constitue un appui fondamental au développement des activités économiques et industrielles, en tant que cadre logistique d'appui aux structures techniques du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale. Il répond à l'objectif ministériel visant à promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité. Améliorer les capacités institutionnelles et juridiques permettra de mettre un point d'honneur sur la mise en place du cadre institutionnel et juridique de réduction de la vulnérabilité du travailleur en milieu du travail.

Ce programme comprend trois dimensions à savoir :

- Le développement des infrastructures et des équipements dans le cadre de la redynamisation de l'Inspection du Travail ;
- L'amélioration du cadre institutionnel ;
- Le développement du capital humain.

Dans le contexte des mutations économiques et technologiques actuelles et dans le cadre de la promotion du travail décent, le Sous-secteur se doit de veiller à l'application de toutes les normes nationales et internationales adoptées dans son domaine. Pour ce faire il s'agira de donner à l'Administration du Travail, les moyens et les outils adéquats de pilotage de la politique nationale en la matière. Ces moyens peuvent être matériels, techniques, financiers et humains. La dotation des services en personnels compétents en bâtiment et en logistique nécessaire à la mise en œuvre efficace de leur mission est un impératif afin que l'administration du travail et de la sécurité

sociale s'arrime aux avancées technologiques et économiques.

### c. Présentation des actions

#### **ACTION 01: COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Action de la coordination politique et administrative, elle assure la conduite des missions du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale pour l'atteinte des objectifs de la politique gouvernementale relatives aux questions de travail et de la protection sociale des populations, telles que prescrit dans le DSCE et le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012 portant organisation du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale. A cet effet, elle fixe le cap à suivre non seulement en définissant les actions et les activités prioritaires des autres programmes, et l'animation de toutes les structures du MINTSS mais aussi, dans l'arbitrage des enveloppes nécessaires inhérentes au bon fonctionnement de ces dernières.

Le suivi de la réalisation de ces actions et autres activités s'accompagnent toujours : des séances d'évaluation au cours des réunions de coordination dans l'administration centrale, des descentes dans les services déconcentrés, de l'analyse des rapports d'activités. Cet aspect permet d'avoir une meilleure idée du chemin parcouru à l'effet de prendre des mesures idoines.

#### **ACTION 02: ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale souffre de l'inexistence d'une stratégie validée du domaine. Certes, un document de travail a été élaboré, mais le périmètre ministériel n'a pas encore soumis ce draft à la validation du MINEPAT. Un CDMT du Sous-secteur élaboré de façon participative lui servent de boussole pour l'élaboration du budget. Un comité PPBS existe et fonctionne mais mérite de redynamiser ses activités. Les nouvelles orientations disposent d'adopter une approche sectorielle dans la mise en place des stratégies. Dans cet ordre d'idée, une stratégie de développement des services sociaux est actuellement en cours de finalisations dans le cadre d'un groupe de travail interministériel à pied d'uvre sous la coordination du MINEPAT. En attendant le sous-secteur devrait s'appesantir sur la revue de ses programmes, la révision régulière du CDMT de base pour l'arrimer au CBMT, l'élaboration du PPA, du budget et de la feuille de route et de la MAP y afférentes. La chaîne va aussi assurer l'élaboration et le suivi du BIP.

#### **ACTION 03: GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

La faible dotation financière allouée au sous-secteur Travail et Sécurité Sociale dans le cadre du budget de l'Etat, constitue un goulot d'étranglement dans la mise en uvre des programmes du Ministère. Dans le cadre de cette action, le MINTSS, soucieux d'améliorer son assiette budgétaire déploiera ses efforts dans l'amélioration du processus de préparation de son budget, l'élaboration à temps des rapports physico-financiers de l'exécution du budget conditionnée par une bonne exécution financière des programmes ainsi que par l'élaboration préalable des instruments y relatifs.

En outre, la gestion des approvisionnements généraux qui comprend non seulement le BIP dans la préparation, le suivi de l'exécution des projets d'investissement mais aussi, le fonctionnement qui intègre l'acquisition, l'entretien et la maintenance du matériel et des équipements.

#### **ACTION 04: RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Il s'agit dans cette action, d'améliorer l'aptitude et la capacité du Sous-secteur à mettre à la disposition des décideurs, chercheurs et autres utilisateurs des statistiques du travail, des informations fiables susceptibles de servir d'outil d'aide à la décision ou de base documentaire à divers usages. A cet effet, le MINTSS entend poursuivre l'opérationnalisation de l'Observatoire National du Travail. Après la conduite de l'enquête pilote sur la situation de référence en matière des conditions de travail dans trois (3) régions méridionales du Cameroun (Centre, Est et Sud), il est question d'élaborer un guide méthodologique pour l'organisation d'une enquête nationale en collaboration avec l'Institut National de la Statistique. Cet organe du Ministère va assurer également le suivi et l'évaluation des politiques publiques en matière de Travail et Sécurité Sociale, la production et la diffusion courante des statistiques sur le domaine, à travers notamment des notes semestrielles de conjoncture et l'élaboration des rapports thématiques constitueront les principaux livrables de cette action.

#### **ACTION 05: AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Dans le nouveau contexte économique, le sous-secteur travail et sécurité sociale se doit de répondre par une présence plus dense. A cet effet, il est envisagé la création et/ou le renforcement des services déconcentrés y compris dans certains arrondissements sensibles. Il s'agit notamment des unités administratives dans lesquelles le volume de l'activité économique est plus important. Cette action vise également la maintenance et le renforcement des infrastructures, des équipements et des matériels existants aussi bien aux niveaux central que déconcentré.

#### **ACTION 06: DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE**

L'insuffisance des ressources humaines dédiées à l'administration du travail, accentuée par le vieillissement des effectifs constitue une tendance lourde pour la qualité des services rendus aux usagers. Pour cette action, il s'agira d'implémenter le plan de formation et de gestion des ressources humaines sur les aspects quantitatif et qualitatif à travers l'octroi d'un certain nombre de bourses et stages de formation, de recyclage et de perfectionnement.

L'amélioration de la qualité de l'offre et des services s'impose donc comme une nécessité qui passe par la construction et la réhabilitation des bâtiments administratifs, l'acquisition du matériel informatique et enfin, l'équipement des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ainsi que le développement et renforcement des capacités des ressources humaines.

#### **ACTION 07: DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITESOCIALE**

La redynamisation de l'Inspection du Travail impulsée par la hiérarchie du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ces dernières années, est une démarche qui impose une accélération du développement des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) afin d'améliorer la qualité du service rendu au public.

De ce fait, il sera question pour cette action, d'une part, d'aider le MINTSS à disposer d'une stratégie cohérente de développement des TIC à travers l'élaboration et la mise en uvre du Schéma Directeur Informatique. D'autre part, l'amener à mettre à niveau, dans les meilleurs délais, son système d'information, par l'acquisition et l'installation des logiciels authentiques ainsi que la sécurisation logiciels des postes de travail constitueront une priorité.

Par ailleurs, le contexte cybernétique qui prévaut actuellement, de même que l'urgence de favoriser les échanges



entre les structures du Ministère ainsi que le traitement efficient des dossiers au quotidien, obligent qu'il soit envisager dans actions précises. Il s'agit de la restructuration des architectures réseaux existantes, l'acquisition de nouveaux équipements (ordinateurs, scanners, imprimantes, routeur, pare-feu,...) et l'extension du réseau informatique du MINTSS aux services déconcentrés, chevilles ouvrières de la mise en uvre des politiques du Travail et de la Sécurité Sociale à travers les Inspections du Travail.

#### **ACTION 08: CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

La mise en uvre de cette action par l'Inspection Générale s'articule autour de quatre interventions majeures : le contrôle des activités administratives des services centraux et déconcentrés, la vérification de l'exécution des missions techniques et la feuille de route des différents services centraux et déconcentrés du Ministère, l'audit de régularité et de conformité des dépenses des différentes structures, la sensibilisation de tout le personnel du Département ministériel et des enquêtes en matière de lutte contre la corruption. Elles permettent à cette structure de faire une évaluation du fonctionnement des différents services du sous-secteur travail et sécurité sociale, des structures sous tutelle ainsi que des organismes rattachés. De plus, celles-ci vise non seulement l'évaluation des performances de ces différentes structures par rapport au niveau d'exécution de leurs missions, projets et programmes conformément aux prescriptions de l'organigramme, de la feuille de route ministérielle et toute autre directive de la hiérarchie, mais aussi, sur la promotion de l'éthique morale à travers la stratégie de lutte contre la corruption au sein du Ministère en collaboration avec la Cellule ministérielle de lutte contre ce fléau.

#### **ACTION 09: CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Dans le cadre de cette action, la Cellule Juridique implémentera son objectif à travers: le respect de la légalité et de la régularité juridique des actes engageant le Ministère ; la préparation et la mise en forme des projets de texte ou convention à caractère législatif ou réglementaire initiés par le Ministère ou à soumettre à la signature du Ministre ; le suivi et l'application de la législation et de la réglementation du travail; les avis juridiques sur les problèmes relevant du Ministère; la promotion et la vulgarisation de la culture juridique au sein du Ministère et dans les entreprises ; l'instruction et le traitement des recours administratifs et des contentieux dirigés contre les actes produits par le Ministre et la défense des intérêts de l'Etat en justice, chaque fois que le Ministère est impliqué dans une affaire, tout ceci en liaison avec le Ministère de la Justice.

#### **ACTION 10: COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE**

Il s'agit dans cette action de rendre visible les activités du sous-secteur, à travers la mise en uvre de la stratégie de communication gouvernementale qui englobe la conception et la mise en forme des messages spécifiques du Ministre, la collecte, l'analyse et la conservation de la documentation journalistique et audiovisuelle, l'exploitation des articles relatifs aux problèmes du travail et de la sécurité sociale dans la presse nationale et internationale, l'organisation des conférences de presses et autres actions de communication du chef de Département ainsi que le contact des médias pour la couverture des réunions convoquées par ce dernier. En outre, l'action s'attellera à l'amélioration de la réalisation des émissions spécialisées du sous-secteur dans les médias avec l'installation d'un studio audionumérique au sein du Ministère et le renforcement des équipements y afférents.

Par ailleurs, considéré comme la porte d'entrée du MINTSS la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de Liaison (SDACL) dans le cadre de cette action, s'investira pour relever les défis des rendements en matière de l'accueil, de l'information et de l'orientation des usagers ; de la réception, du traitement et de la ventilation du courrier et de la relance des services pour le traitement des dossiers ; de la publication et ventilation des actes règlementaires ainsi que tout autre document de service entre autre.

La Cellule de traduction quant à elle, assurera la traduction courante des documents et le contrôle de qualité de cet exercice ainsi que la constitution d'une banque de données terminologiques relatives au travail, à la santé et à la sécurité sociale.

#### **ACTION 11: GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE**

La création du Centre de la Documentation et des Archives par décret No 2012/558 du 26 Novembre portant organisation du Ministre du travail et de la Sécurité Sociale met un point d'honneur dans le fonctionnement de la bibliothèque avec l'acquisition et la conservation des manuels et des revues scientifiques ayant trait au secteur du Travail et de la Sécurité Sociale, des relations avec les Archives Nationales et d'autres sources documentaires nationales et internationales. La modernisation des conditions de conservation des archives passe par la réalisation d'un audit documentaire avec l'élaboration des outils de gestion, le traitement physique et intellectuel et l'informatisation du système de gestion documentaire. La numérisation des archives complètera la conduite de cette mutation.

**TABLEAU.4: Cadre logique du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale**

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2019	2020	2021	2022	2023
<b>PROGRAMME 543</b> GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP	90	92	94	95	96
<b>ACTION 01</b> COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITÉS DES SERVICES DU MINISTÈRE DE TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE TOUTES LES STRUCTURES DU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	Pourcentage d'activités mise en œuvre dans les délais	%	Rapports de suivi des plans d'actions de structures techniques du MINTSS	85	87	88	90	91
<b>ACTION 02</b> ETUDES STRATÉGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	RATIONALISER LES INTERVENTIONS DU MINISTÈRE	Note globale du MINTSS obtenue à l'issue de l'évaluation du CDMT	%	Rapports des CEP/MINEPAT / MINFI	97	98	98	99	99
<b>ACTION 03</b> GESTION FINANCIÈRE ET BUDGÉTAIRE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ASSURER UNE BONNE EXECUTION FINANCIÈRE DES PROGRAMMES AU MINTSS	Taux d'exécution financière des activités programmés	%	Rapports d'exécution du Budget	98	98	99	99	99
<b>ACTION 04</b> RENFORCEMENT DU SYSTÈME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DES INTERVENTIONS DU SOUS-SECTEUR	Taux de disponibilité des statistiques clés	%	Annuaire statistique du MINTSS	45	50	55	60	65
<b>ACTION 05</b> AMÉLIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ACCROÎTRE LE RENDEMENT DU PERSONNEL	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	%	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	70	75	80	85	89
<b>ACTION 06</b> DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	AMÉLIORER LA PERFORMANCE DU PERSONNEL	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectués	%	Registres de transmission	50	40	35	30	25

<b>ACTION 07</b> DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE TRAITEMENT ET LES ECHANGES D'INFORMATION ENTRE LES SERVICES	Taux de mise en œuvre du schéma directeur informatique	%	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	65	70	75	80	85
<b>ACTION 08</b> CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection	%	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	6	5	3	2	1
<b>ACTION 09</b> CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA CONFORMITE DES ACTES ET LA DEFENSE DU DEPARTEMENT MINISTERIEL	Pourcentage de procès gagnés	%	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	95	99	99	99	99
<b>ACTION 10</b> COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des événements du MINTSS	%	Rapport annuel d'activités de la Cellule de Communication	86	90	95	98	99
<b>ACTION 11</b> GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA GESTION ET LA CONSERVATION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES	Pourcentage des demandes satisfaites	%	Rapports d'exploitation du Centre de documentation et d'archivage	78	80	85	90	94



**2.**

**APERÇU DU BILAN FINANCIER**



## 2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

Ce Chapitre vise à dresser les bilans technique et financier de l'exécution des programmes du MINTSS pour l'exercice 2019 et l'exercice 2020 en cours. Le tour d'horizon des réalisations de 2019 est présenté pour chaque programme et ensuite, le point de la mise en œuvre du PPA 2020 est dressé au premier trimestre.

### 2.1.1. Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action

**TABLEAU.5: Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre**

PROGRAMME 541	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DE SECURITE SOCIALE DES TRAVAILLEURS	237 000	8 000	3,38 %	79 003	10 750	13,61 %
02 - ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	75 000	136 188	181,58 %	273 325	28 130	10,29 %
<b>TOTAL PROGRAMME 541</b>	<b>312 000</b>	<b>144 188</b>	<b>46,21 %</b>	<b>352 328</b>	<b>38 880</b>	<b>11,04 %</b>

EN MILLIERS FCEA

### 2.1.2. Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action

**TABLEAU.6: Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail**

PROGRAMME 542	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	112 000	77 314	69,03 %	102 701	27 400	26,68 %
02 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	1 742 452	1 072 774	61,57 %	715 000	234 033	32,73 %
03 - RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE	145 468	67 396	46,33 %	1 052 460	56 025	5,32 %
<b>TOTAL PROGRAMME 542</b>	<b>1 999 920</b>	<b>1 217 484</b>	<b>60,88 %</b>	<b>1 870 161</b>	<b>317 458</b>	<b>16,97 %</b>

EN MILLIERS FCEA

### 2.1.3. Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action

**TABLEAU.7: Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale**

PROGRAMME 543	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	332 635	391 280	117,63 %	459 000	179 203	39,04 %
02 - ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	63 769	53 290	83,57 %	62 993	22 350	35,48 %
03 - GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	1 162 568	1 514 253	130,25 %	1 240 733	359 575	28,98 %
04 - RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	313 400	130 581	41,67 %	300 000	77 231	25,74 %
05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	429 901	487 376	113,37 %	363 039	24 440	6,73 %
06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	64 500	109 798	170,23 %	147 950	31 355	21,19 %
07 - DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	71 500	57 586	80,54 %	87 000	250	0,29 %
08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	27 000	20 890	77,37 %	46 500	29 200	62,80 %
09 - CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	22 000	11 064	50,29 %	36 000	12 800	35,55 %
10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	105 500	80 479	76,28 %	105 296	54 942	52,18 %
11 - GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	17 000	7 094	41,73 %	14 000	9 900	70,71 %
<b>TOTAL PROGRAMME 543</b>	<b>2 609 773</b>	<b>2 863 690</b>	<b>109,73 %</b>	<b>2 862 511</b>	<b>801 245</b>	<b>27,99 %</b>

EN MILLIERS FCEA

## 2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE

### 2.2.1. Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par nature de dépenses

TABLEAU.8: Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action

PROGRAMME 541	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	312 000	144 188	46,21 %	352 328	38 880	11,04 %
SALAIRES	200 000	0	0,00 %	0	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	7 000	7 000	100,00 %	0	0	0,00 %
BOURSES ET STAGES	15 000	12 000	80,00 %	0	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	90 000	125 188	139,10 %	352 328	38 880	11,04 %
<b>TOTAL PROGRAMME 541</b>	<b>312 000</b>	<b>144 188</b>	<b>46,21 %</b>	<b>352 328</b>	<b>38 880</b>	<b>11,04 %</b>

EN MILLIERS FCEA

### 2.2.2. Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par nature de dépenses

TABLEAU.9: Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action

PROGRAMME 542	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	1 719 920	938 498	54,57 %	1 870 161	317 458	16,97 %
SALAIRES	550 000	541 781	98,51 %	0	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	148 000	75 968	51,33 %	0	0	0,00 %
BOURSES ET STAGES	50 000	39 999	80,00 %	0	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	971 920	280 751	28,89 %	1 870 161	317 458	16,97 %
INVESTISSEMENT	280 000	278 985	99,64 %	0	0	0,00 %
BIP RIO	280 000	278 985	99,64 %	0	0	0,00 %
<b>TOTAL PROGRAMME 542</b>	<b>1 999 920</b>	<b>1 217 484</b>	<b>60,88 %</b>	<b>1 870 161</b>	<b>317 458</b>	<b>16,97 %</b>

EN MILLIERS FCEA

### 2.2.3. Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par nature de dépenses

TABLEAU.10: Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action

PROGRAMME 543	2019			2020		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	2 310 773	2 592 506	112,19 %	2 537 511	801 245	31,58 %
SALAIRES	487 693	744 188	152,59 %	0	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	91 000	72 168	79,31 %	0	0	0,00 %
BOURSES ET STAGES	65 000	76 098	117,07 %	0	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	1 667 080	1 700 052	101,98 %	2 537 511	801 245	31,58 %
INVESTISSEMENT	299 000	271 184	90,70 %	325 000	0	0,00 %
BIP RIO	299 000	271 184	90,70 %	325 000	0	0,00 %
<b>TOTAL PROGRAMME 543</b>	<b>2 609 773</b>	<b>2 863 690</b>	<b>109,73 %</b>	<b>2 862 511</b>	<b>801 245</b>	<b>27,99 %</b>

EN MILLIERS FCEA

## 2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

### 2.3.1. Difficultés rencontrées

L'état des lieux du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale, révèle deux principales composantes. Il s'agit de la composante Travail d'une part, et de la composante Sécurité Sociale d'autre part. Ces composantes connaissent les problèmes ci-après :

#### Problèmes relatifs à la composante Travail

Le domaine Travail connaît plusieurs difficultés qui peuvent se résumer en une seule expression : déficit du travail décent. Il se manifeste par :

les mauvaises conditions de travail et la faible rémunération des travailleurs ;



- la faible protection sociale des travailleurs ;
- les relations professionnelles peu sereines.

Le diagnostic du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a fait ressortir les dysfonctionnements dans les deux domaines suivants se traduisant par le déficit de couverture en matière de travail décent et de couverture de la sécurité sociale. Cette situation a de nombreux effets sur les acteurs du monde du travail tels que :

- la baisse du rendement des travailleurs ;
- la baisse de la productivité des entreprises ;
- la vulnérabilité des travailleurs et la menace du climat à travers le sentiment d'injustice, source potentielle de risques et de troubles sociaux.

#### Problèmes relatifs à la sécurité sociale

Le système de sécurité sociale camerounais est caractérisé par l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système de sécurité sociale. Ce déficit est dû à :

- une insuffisance de la couverture des champs matériel, personnel et socioprofessionnel ;
- des disparités dans les modes de gestion ;
- une faiblesse du dispositif institutionnel et législatif, et des systèmes d'information.

Ces limites proviennent de la faiblesse des plateaux techniques, de l'insuffisance de formation des personnels paramédicaux, de la lourdeur des procédures et de la longueur des délais de traitement des dossiers, de la limitation des types de prestations offertes ainsi que des disparités des taux de prestations entre les différents régimes.

#### ■ 2.3.2. Propositions de solutions

Fort de ce diagnostic, les solutions et perspectives du MINTSS à moyen terme sont les suivantes :

- réformer les régimes de sécurité sociale des secteurs Public et Privé ;
- renforcer les capacités humaines et matérielles de l'Inspection du Travail ;
- mettre en œuvre le Plan stratégique de renforcement des capacités professionnelles des ressources humaines ;
- poursuivre l'opérationnalisation de l'ONT en mettant en place un mécanisme spécifique de son financement au regard de son caractère particulier ;
- poursuivre la mise en œuvre de la Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail
- finaliser et vulgariser la stratégie sectorielle ;
- vulgariser l'approche budget programme ;
- actualiser le Manuel des Procédures Administratives (MPA) ;
- améliorer l'appui aux partenaires sociaux.



**3.**

**PROGRAMMATION TRIENNALE  
(2021-2023) DES DÉPENSES**



### 3.1. SYNTHÈSE DE LA PROGRAMMATION (2021-2023) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE

#### 3.1.1. Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2021-2023)

TABLEAU.11: Contraintes budgétaires du chapitre

	2020	Ecart entre CBMT et CDMT 2021-2023								
		2021			2022			2023		
		CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)
SALAIRES	0	1 300 000	1 300 000	0	1 400 000	1 400 000	0	1 400 000	1 400 000	0
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	0	200 000	215 208	15 208	200 000	200 000	0	200 000	200 000	0
BOURSES ET STAGES	0	100 000	145 000	45 000	100 000	100 000	0	100 000	100 000	0
AUTRES BIENS ET SERVICES	4 760 000	3 100 000	3 179 000	79 000	3 100 000	3 100 000	0	3 100 000	3 100 000	0
<b>TOTAL FONCTIONNEMENT</b>	<b>4 760 000</b>	<b>4 700 000</b>	<b>4 839 208</b>	<b>139 208</b>	<b>4 800 000</b>	<b>4 800 000</b>	<b>0</b>	<b>4 800 000</b>	<b>4 800 000</b>	<b>0</b>
BIP RIO	325 000	800 000	762 465	-37 535	900 000	931 128	31 128	900 000	910 387	10 387
FINEX	0	0		0	0		0	0		0
PLAN D'URGENCE	0	0		0	0		0	0		0
C2D INVESTISSEMENT	0	0		0	0		0	0		0
CAN	0	0		0	0		0	0		0
<b>TOTAL INVESTISSEMENT</b>	<b>325 000</b>	<b>800 000</b>	<b>762 465</b>	<b>-37 535</b>	<b>900 000</b>	<b>931 128</b>	<b>31 128</b>	<b>900 000</b>	<b>910 387</b>	<b>10 387</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5 085 000</b>	<b>5 500 000</b>	<b>5 601 673</b>	<b>101 673</b>	<b>5 700 000</b>	<b>5 731 128</b>	<b>31 128</b>	<b>5 700 000</b>	<b>5 710 387</b>	<b>10 387</b>

EN MILLIERS ECFA

\*(Ecart = CDMT - CBMT)

#### 3.1.2. Synthèse de programmation triennale (2021-2023) du chapitre par programme (AE,CP)

TABLEAU.12: Synthèse de la programmation des dépenses par programme

Programme	MONTANT CP 2020		MONTANT CP 2021		MONTANT CP 2022		MONTANT CP 2023	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
541 - PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	352 328	352 328	367 300	367 300	319 000	319 000	301 000	301 000
542 - AMÉLIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	1 870 161	1 870 161	2 428 929	2 108 929	1 788 631	1 948 631	1 800 927	1 960 927
543 - GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	2 862 511	2 862 511	3 239 444	3 125 444	5 492 061	3 463 497	3 138 773	3 448 460
<b>Total</b>	<b>5 085 000</b>	<b>5 085 000</b>	<b>6 035 673</b>	<b>5 601 673</b>	<b>7 599 692</b>	<b>5 731 128</b>	<b>5 240 700</b>	<b>5 710 387</b>

EN MILLIERS ECFA

### 3.1.3. Synthèse de programmation triennale (2021-2023) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.13: Synthèse de la programmation des dépenses par programme en ligne de référence et mesure nouvelle

	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>FONCTIONNEMENT</b>		<b>4 703 908</b>	<b>135 300</b>	<b>4 839 208</b>	<b>4 733 000</b>	<b>67 000</b>	<b>4 800 000</b>	<b>4 738 000</b>	<b>62 000</b>	<b>4 800 000</b>
SALAIRES		1 287 000	13 000	1 300 000	1 387 000	13 000	1 400 000	1 385 000	15 000	1 400 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		214 169	1 039	215 208	198 961	1 039	200 000	198 961	1 039	200 000
BOURSES ET STAGES		88 000	57 000	145 000	83 000	17 000	100 000	90 000	10 000	100 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		3 114 739	64 261	3 179 000	3 064 039	35 961	3 100 000	3 064 039	35 961	3 100 000
<b>INVESTISSEMENT</b>		<b>497 465</b>	<b>265 000</b>	<b>762 465</b>	<b>746 128</b>	<b>185 000</b>	<b>931 128</b>	<b>459 687</b>	<b>450 700</b>	<b>910 387</b>
BIP RIO		497 465	265 000	762 465	746 128	185 000	931 128	459 687	450 700	910 387
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
<b>Total</b>		<b>5 201 373</b>	<b>400 300</b>	<b>5 601 673</b>	<b>5 479 128</b>	<b>252 000</b>	<b>5 731 128</b>	<b>5 197 687</b>	<b>512 700</b>	<b>5 710 387</b>

### 3.2. DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2021-2023) PAR PROGRAMME

#### 3.2.1. Detail de la programmation pour le programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre

##### 3.2.1.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.14: Programmation des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 541	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>FONCTIONNEMENT</b>		<b>324 000</b>	<b>43 300</b>	<b>367 300</b>	<b>284 000</b>	<b>35 000</b>	<b>319 000</b>	<b>264 000</b>	<b>37 000</b>	<b>301 000</b>
SALAIRES		128 000	13 000	141 000	145 000	13 000	158 000	150 000	15 000	165 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		0	0	0	0	0	0	0	0	0
BOURSES ET STAGES		10 000	0	10 000	0	0	0	10 000	0	10 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		186 000	30 300	216 300	139 000	22 000	161 000	104 000	22 000	126 000
<b>INVESTISSEMENT</b>				<b>0</b>			<b>0</b>			<b>0</b>
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
<b>Total</b>		<b>324 000</b>	<b>43 300</b>	<b>367 300</b>	<b>284 000</b>	<b>35 000</b>	<b>319 000</b>	<b>264 000</b>	<b>37 000</b>	<b>301 000</b>

### 3.2.1.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.15: Programmation des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre par actions et activités

PROGRAMME 541	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>ACTION 01 - Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs</b>		92 000		92 000	35 000		35 000	35 000		35 000
4154102A001 - 01 Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé		0		0	0		0	0		0
4154102A002 - 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale		35 000		35 000	35 000		35 000	35 000		35 000
4154102A003 - 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale		57 000		57 000	0		0	0		0
<b>ACTION 02 - ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT</b>		232 000	43 300	275 300	249 000	35 000	284 000	229 000	37 000	266 000
4154101A001 - 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système		60 000		60 000	70 000		70 000	38 000		38 000
4154101A002 - 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale		20 000		20 000	10 000		10 000	17 000		17 000
4154101A003 - 03 Implémentation de l'assurance maladie			0	0		0	0		0	0
4154101A004 - 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1		152 000	43 300	195 300	169 000	35 000	204 000	174 000	37 000	211 000
<b>Total</b>		<b>324 000</b>	<b>43 300</b>	<b>367 300</b>	<b>284 000</b>	<b>35 000</b>	<b>319 000</b>	<b>264 000</b>	<b>37 000</b>	<b>301 000</b>

### 3.2.2. Detail de la programmation pour le programme 542 - Amélioration de la protection du travail

#### 3.2.2.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.16: Programmation des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 542	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>FONCTIONNEMENT</b>		1 878 929	70 000	1 948 929	1 778 631	10 000	1 788 631	1 790 927	10 000	1 800 927
SALAIRES		613 000	0	613 000	664 500	0	664 500	630 000	0	630 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		124 169	1 039	125 208	106 371	1 039	107 410	124 169	1 039	125 208
BOURSES ET STAGES		10 000	40 000	50 000	5 000	0	5 000	5 000	0	5 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		1 131 760	28 961	1 160 721	1 002 760	8 961	1 011 721	1 031 758	8 961	1 040 719
<b>INVESTISSEMENT</b>			160 000	160 000		160 000	160 000		160 000	160 000
BIP RIO			160 000	160 000		160 000	160 000		160 000	160 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
<b>Total</b>		<b>1 878 929</b>	<b>230 000</b>	<b>2 108 929</b>	<b>1 778 631</b>	<b>170 000</b>	<b>1 948 631</b>	<b>1 790 927</b>	<b>170 000</b>	<b>1 960 927</b>

### 3.2.2.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.17: Programmation des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail par actions et activités

PROGRAMME 542	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>ACTION 01 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL</b>		<b>677 000</b>		<b>677 000</b>	<b>736 702</b>		<b>736 702</b>	<b>691 000</b>		<b>691 000</b>
4154201A001 - 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail		9 000		9 000	9 000		9 000	9 000		9 000
4154201A002 - 02 Renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail		10 000		10 000	11 000		11 000	7 000		7 000
4154201A003 - 03 Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques		27 000		27 000	34 202		34 202	27 000		27 000
4154201A004 - Prise en charge des besoins de base du programme 2		631 000		631 000	682 500		682 500	648 000		648 000
<b>ACTION 02 - RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE</b>		<b>1 110 929</b>	<b>170 000</b>	<b>1 280 929</b>	<b>951 929</b>	<b>170 000</b>	<b>1 121 929</b>	<b>1 016 929</b>	<b>170 000</b>	<b>1 186 929</b>
4154202A001 - 01 Gestion du fichier des organisations syndicales		28 000		28 000	30 000		30 000	18 000		18 000
4154202A002 - 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail		769 929	170 000	939 929	759 929	170 000	929 929	759 929	170 000	929 929
4154202A003 - 03 Promotion des relations professionnelles		313 000		313 000	162 000		162 000	239 000		239 000
<b>ACTION 03 - PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL</b>		<b>91 000</b>	<b>60 000</b>	<b>151 000</b>	<b>90 000</b>	<b>0</b>	<b>90 000</b>	<b>82 998</b>	<b>0</b>	<b>82 998</b>
4154203A001 - 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail		38 000		38 000	38 000		38 000	30 999		30 999
4154203A002 - 02 Promotion du Travail Décent		48 000	60 000	108 000	47 000	0	47 000	46 999	0	46 999
4154203A003 - 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail		5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000
<b>Total</b>		<b>1 878 929</b>	<b>230 000</b>	<b>2 108 929</b>	<b>1 778 631</b>	<b>170 000</b>	<b>1 948 631</b>	<b>1 790 927</b>	<b>170 000</b>	<b>1 960 927</b>

### 3.2.3. Detail de la programmation pour le programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et securite sociale

#### 3.2.3.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.18: Programmation des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et securite sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 543	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>FONCTIONNEMENT</b>		<b>2 500 979</b>	<b>22 000</b>	<b>2 522 979</b>	<b>2 670 369</b>	<b>22 000</b>	<b>2 692 369</b>	<b>2 683 073</b>	<b>15 000</b>	<b>2 698 073</b>
SALAIRES		546 000	0	546 000	577 500	0	577 500	605 000	0	605 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		90 000	0	90 000	92 590	0	92 590	74 792	0	74 792
BOURSES ET STAGES		68 000	17 000	85 000	78 000	17 000	95 000	75 000	10 000	85 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		1 796 979	5 000	1 801 979	1 922 279	5 000	1 927 279	1 928 281	5 000	1 933 281
<b>INVESTISSEMENT</b>		<b>497 465</b>	<b>105 000</b>	<b>602 465</b>	<b>746 128</b>	<b>25 000</b>	<b>771 128</b>	<b>459 687</b>	<b>290 700</b>	<b>750 387</b>
BIP RIO		497 465	105 000	602 465	746 128	25 000	771 128	459 687	290 700	750 387
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
<b>Total</b>		<b>2 998 444</b>	<b>127 000</b>	<b>3 125 444</b>	<b>3 416 497</b>	<b>47 000</b>	<b>3 463 497</b>	<b>3 142 760</b>	<b>305 700</b>	<b>3 448 460</b>



### 3.2.3.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.19: Programmation des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale par actions et activités

PROGRAMME 543	LF 2020	2021			2022			2023		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
<b>ACTION 01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>470 000</b>		<b>470 000</b>	<b>529 146</b>		<b>529 146</b>	<b>552 436</b>		<b>552 436</b>
4154301A001 - 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		40 000		40 000	46 000		46 000	49 000		49 000
4154301A002 - 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés		430 000		430 000	483 146		483 146	503 436		503 436
<b>ACTION 02 - ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>73 000</b>		<b>73 000</b>	<b>76 090</b>		<b>76 090</b>	<b>78 004</b>		<b>78 004</b>
4154302A001 - 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS		26 000		26 000	26 090		26 090	25 004		25 004
4154302A002 - 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale		47 000		47 000	50 000		50 000	53 000		53 000
<b>ACTION 03 - GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>1 265 133</b>		<b>1 265 133</b>	<b>1 435 633</b>		<b>1 435 633</b>	<b>1 359 133</b>		<b>1 359 133</b>
4154303A001 - 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		537 333		537 333	676 333		676 333	572 333		572 333
4154303A002 - 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		19 000		19 000	19 000		19 000	19 000		19 000
4154303A003 - 03 Suivi-exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		0		0	0		0	0		0
4154303A004 - Prise en charge des besoins de base du Programme 3		708 800		708 800	740 300		740 300	767 800		767 800
<b>ACTION 04 - RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>280 346</b>		<b>280 346</b>	<b>200 500</b>		<b>200 500</b>	<b>267 500</b>		<b>267 500</b>
4154304A001 - 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail		146 346		146 346	146 500		146 500	148 500		148 500
4154304A002 - 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale		65 000		65 000	0		0	65 000		65 000
4154304A003 - 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale		69 000		69 000	54 000		54 000	54 000		54 000
<b>ACTION 05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>604 965</b>	<b>105 000</b>	<b>709 965</b>	<b>799 128</b>	<b>25 000</b>	<b>824 128</b>	<b>576 687</b>	<b>240 000</b>	<b>816 687</b>
4154305A001 - 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques		50 000		50 000	50 000		50 000	50 000		50 000
4154305A002 - Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS		66 000		66 000	67 000		67 000	67 000		67 000
4154305A003 - 03 Dotation des services en bâtiments appropriés		82 000	75 000	157 000	392 800	25 000	417 800	262 187	150 000	412 187
4154305A004 - 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés			30 000	30 000	0		0	0	0	0
4154305B006 - Réhabilitation des bâtiments		336 465		336 465	218 828		218 828	127 000		127 000
4154305B007 - Dotation des responsables des services en matériel roulant		70 500	0	70 500	70 500	0	70 500	70 500	90 000	160 500
<b>ACTION 06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE</b>		<b>89 000</b>	<b>17 000</b>	<b>106 000</b>	<b>98 000</b>	<b>17 000</b>	<b>115 000</b>	<b>89 000</b>	<b>10 000</b>	<b>99 000</b>
4154306A001 - 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		56 000		56 000	56 000		56 000	51 000		51 000
4154306A002 - 02 Renforcement du capital humain		33 000	17 000	50 000	42 000	17 000	59 000	38 000	10 000	48 000
4154306A003 - 03 Promotion de l'action sociale au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		0		0	0		0	0		0
<b>ACTION 07 - DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>31 500</b>		<b>31 500</b>	<b>88 000</b>		<b>88 000</b>	<b>24 500</b>		<b>24 500</b>
4154307A001 - 01 Développement et Sécurisation du système informatique		13 000		13 000	13 500		13 500	13 500		13 500
4154307A002 - 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC		18 500		18 500	74 500		74 500	11 000		11 000
<b>ACTION 08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>46 500</b>		<b>46 500</b>	<b>49 000</b>		<b>49 000</b>	<b>51 500</b>		<b>51 500</b>
4154308A001 - 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés		24 500		24 500	25 500		25 500	26 500		26 500
4154308A002 - 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		22 000		22 000	23 500		23 500	25 000		25 000
<b>ACTION 09 - CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>22 000</b>		<b>22 000</b>	<b>23 000</b>		<b>23 000</b>	<b>24 000</b>		<b>24 000</b>
4154309A001 - 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		22 000		22 000	23 000		23 000	24 000		24 000
4154309A002 - 02 Mise à jour des textes juridiques du domaine du Travail et de la Sécurité Sociale		0		0	0		0	0		0
<b>ACTION 10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>102 000</b>	<b>5 000</b>	<b>107 000</b>	<b>104 000</b>	<b>5 000</b>	<b>109 000</b>	<b>106 000</b>	<b>5 000</b>	<b>111 000</b>
4154310A001 - 01 Amélioration du service de l'accueil des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		0		0	0		0	0		0
4154310A002 - 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		18 000		18 000	18 500		18 500	19 000		19 000
4154310A003 - 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public		74 000	5 000	79 000	75 500	5 000	80 500	77 000	5 000	82 000
4154310A005 - 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000

<b>ACTION 11 - GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE</b>		<b>14 000</b>	<b>0</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	<b>0</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	<b>50 700</b>	<b>64 700</b>
4154311A001 - 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		14 000		14 000	14 000		14 000	14 000		14 000
4154311A002 - 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle		0	0	0	0	0	0	0	50 700	50 700
<b>Total</b>		<b>2 998 444</b>	<b>127 000</b>	<b>3 125 444</b>	<b>3 416 497</b>	<b>47 000</b>	<b>3 463 497</b>	<b>3 142 760</b>	<b>305 700</b>	<b>3 448 460</b>

**4.**

**ASPECTS SPECIFIQUES DE LA  
PROGRAMMATION TRIENNALE  
(2021-2023) DES DÉPENSES**



#### 4.1. PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)

TABLEAU.20: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des AEP

Intitulé des projets	Coût total	Montant de l'AE accordée	Année d'ouverture de l'AE	Montant du contrat signé (y compris les	Crédits antérieurs à 2020	Montant exécuté en 2020	EN MILLIERS ECFA							
							2021		2022		2023		Reste à financer	
							AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
54.554100028 - Acquisition de 15 véhicules Berline de type 'DUSTER' pour les responsables des services déconcentrés	211 500						211 500	70 500	0	70 500	0	70 500	0	0
54.554100029 - Acquisition de 15 véhicules de contrôle de type 'PICK-UP' pour les inspections du travail	480 000						480 000	160 000	0	160 000	0	160 000	0	0
54.554100040 - REHABILITATION DU CRADAT	746 035						0	126 000	0	126 000	0	127 000	746 035	367 035
54.554100041 - Acquisition de matériel et de licence pour l'équipement de salle de vidéoconférence et de télétravail dans les 10 inspections régionales du travail	82 500						82 500	8 500	0	0	0	0	0	74 000
54.554100042 - CONSTRUCTION DU BATIMENT DEVANT ABRITER LES SERVICES DE LA DDTSS DU MAYO SAVA	75 000						75 000	50 000	0	25 000	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1 595 035</b>						<b>849 000</b>	<b>415 000</b>	<b>0</b>	<b>381 500</b>	<b>0</b>	<b>357 500</b>	<b>746 035</b>	<b>441 035</b>

#### 4.2. PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)

TABLEAU.21: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des FINEX

Intitulé des projets	Bailleur	Coût total	2019			2020			2021		2022		2023		Reste à financer	
			Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-																
<b>Total</b>																

#### 4.3. GRANDS PROJETS

TABLEAU.22: Programmation des dépenses des grands projets

Intitulé des projets	Coût total	Montant exécuté en 2020	2019			2020			2021		2022		2023		Reste à financer	
			Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
54.554100029 - Acquisition de 15 véhicules de contrôle de type 'PICK-UP' pour les inspections du travail	480 000								480 000	160 000	0	160 000	0	160 000	0	0
54.554100018 - PHASE1: Réhabilitation du restaurant, salle de sport, parking, clôture	135 000								135 000	135 000	0	0	0	0	0	0
54.554100040 - REHABILITATION DU CRADAT	746 035								0	126 000	0	126 000	0	127 000	746 035	367 035
54.554100021 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du SUD-OUEST et des DDTSS du NKAM et de la VALLÉE DU NTEM	75 465								75 465	75 465	0	0	0	0	0	0
54.554100028 - Acquisition de 15 véhicules Berline de type 'DUSTER' pour les responsables des services déconcentrés	211 500								211 500	70 500	0	70 500	0	70 500	0	0
54.554100031 - Finalisation de l'ama construction et équipement de 06 salles de classe au CRADAT	52 000								52 000	52 000	0	0	0	0	0	0
54.554100042 - CONSTRUCTION DU BATIMENT DEVANT ABRITER LES SERVICES DE LA DDTSS DU MAYO SAVA	75 000								75 000	50 000	0	25 000	0	0	0	0
54.554100023 - Construction de la DDTSS du MAYO-REY à TCHOLLIRE	59 000								30 000	30 000	29 000	29 000	0	0	0	0

## ASPECTS SPECIFIQUES DE LA PROGRAMMATION TRIENNALE (2021-2023) DES DÉPENSES

CDMT 2021-2023

54.554100037 - Sécurisation des bâtiments abritant les services des DDTSS du BUI et de la BOUMBA et NGOKO	30 000								30 000	30 000	0	0	0	0	0	
55.544100092 - Construction de la délégation départementale du Noun	50 000								25 000	25 000	0	0	0	0	25 000	25 000
<b>Total</b>	1 914 000								1 113 965	753 965	29 000	410 500	0	357 500	771 035	392 035

**4.4. SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS****TABLEAU.23: Programmation des subventions destinées aux établissements publics**

Etablissements publics	EN MILLIERS.ECEA			Coût total
	2021	2022	2023	
-				
-				
<b>Total</b>				

**4.5. RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD****TABLEAU.24: Programmation des ressources transférées aux CTD**

Collectivités territoriales	EN MILLIERS.ECEA			Coût total
	2021	2022	2023	
-				
-				
<b>Total</b>				

■ 4.6. POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION



■ 4.7. INTERVENTIONS PRIORITAIRES



# **ANNEXE 1**

## **MATRICE DU CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES**



**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
<b>PROGRAMME 541</b> PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	23,00	24,00	25,00	26,00	27,00	
<b>ACTION 01</b> Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	AMELIORER LE NIVEAU ET LA QUALITE DES PRESTATIONS SOCIALES DES TRAVAILLEURS	Proportion des ratios prudentiels de la CIPRES réalisés par les organismes de sécurité sociale opérant au Cameroun	Annuaire CNPS	60,00	62,00	65,00	67,00	69,00	
<b>4154102A001</b> 01 Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé	Améliorer la performance des régimes de sécurité sociale public et privé	Proportion de la qualité des prestations offertes améliorée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		65,00	70,00	80,00	90,00	
		Taux de couverture accru	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154102A002</b> 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale	Participer à la prise de décisions à l'international	Proportion de participation effective du Ministre aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		100,00	100,00	100,00	100,00	
		Proportion de textes internationaux adoptés par le Cameroun	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		65,00	70,00	80,00	90,00	
<b>4154102A003</b> 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Améliorer le fonctionnement des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Proportion de contentieux vidés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		100,00	100,00	100,00	100,00	
<b>ACTION 02</b> ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	INTEGRER LES COUCHES SOCIO PROFESSIONNELLES NON ENCORE PRISES EN COMPTE DANS L'ACTUEL SYSTEME DE SECURITE SOCIALE.	Proportion de personnes des couches socio professionnelles intégrées dans le système de sécurité sociale en vigueur	Annuaire CNPS	5,00	6,00	6,00	7,00	8,00	
<b>4154101A001</b> 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système	Sensibiliser et informer les groupes cibles sur les prestations et le fonctionnement des institutions de protection sociale	Nombre de groupes cibles sensibilisés (Eleveurs ; abatteurs ; Coopératives et GIC agricoles ; Pêcheurs et Artistes musiciens)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		100,00	200,00	300,00	400,00	
		Taux de couverture de sécurité sociale amélioré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	2,00	3,00	
<b>4154101A002</b> 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles	Nombre de cartographies nationales des mutuelles de sécurité sociale actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de séminaires de renforcement de Capacités des promoteurs des mutuelles de sécurité sociale organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		10,00	10,00	10,00	10,00	
		Nombre de cartographies nationales des mutuelles de sécurité sociale actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154101A003</b> 03 Implémentation de l'assurance maladie	Améliorer la prise en charge sanitaire des populations	Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00		
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00		
		Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00		
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00		
<b>4154101A004</b> 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1	Prendre en charge tous les besoins de base du programme 1	Nombre de liasse des documents de prise en charge des besoins de base au programme 1	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>PROGRAMME 542</b> AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5,01	5,25	5,50	5,75	6,00	
<b>ACTION 01</b> PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	AMELIORER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties ayant un CHS installés et fonctionnels	Rapport d'activité du MINTSS	20,00	25,00	27,00	30,00	33,00	
<b>4154201A001</b> 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail	Améliorer le cadre juridique et réglementaire dédié à la santé et sécurité au travail	Nombre de Sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Avant-projets de textes en matière de santé et sécurité au travail élaborés et proposés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	3,00	4,00	
		Nombre d'Avant-projets de textes en matière de santé et sécurité au travail élaborés et proposés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	3,00	4,00	
		Nombre de listes des maladies professionnelles actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154201A002</b> 02 Renforcement du système d'information en matière de	Améliorer le contrôle et le suivi des activités des médecins, infirmiers et services médicaux du travail	Nombre de Fichiers des agréments à l'exercice de la médecine du travail actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
santé et sécurité au travail	Améliorer le contrôle et le suivi des activités des médecins, infirmiers et services médicaux du travail	Nombre de Fichiers des agréments à l'exercice de la médecine du travail actualisés et numérisés			1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Documents de Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail révisés, validés, adoptés et vulgarisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des conventions de soins actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Cartographies des entreprises ayant un service médical réalisées /actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des agréments à l'exercice de la médecine du travail actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des conventions de soins actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Cartographies des entreprises ayant un service médical réalisées /actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154201A003</b> 03 Promotion des mesures d'hygiène., de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques	Veiller au respect des mesures d'hygiène, santé et sécurité au travail	Nombre de Rapports de missions d'évaluation du fonctionnement des Comités d'Hygiène et de Sécurité au travail et des Services médicaux du travail en entreprises produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	5,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Ateliers de formation des membres de la Commission centrale de lutte contre le VIH et le sida du MINTSS organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Guides de promotion du bien-être en milieu de travail produit et vulgarisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Etat des lieux en matière d'accidents de travail et de maladies professionnelles au sein de la filière coton-textile et confection au Cameroun est disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	0,00	0,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Dispositifs de mesures de prévention en matière de santé et sécurité au travail au bénéfice des acteurs de la filière coton-textile et confection sont mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Missions d'incitation de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		6,00	6,00	6,00	6,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	5,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Sessions semestrielles de la commission centrale de coordination de la lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Guides de promotion du bien-être en milieu de travail produit et vulgarisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00			

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre d'Etat des lieux en matière d'accidents de travail et de maladies professionnelles au sein de la filière coton-textile et confection au Cameroun est disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	0,00	0,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Dispositifs de mesures de prévention en matière de santé et sécurité au travail au bénéfice des acteurs de la filière coton-textile et confection sont mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Missions d'incitation de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		6,00	6,00	6,00	6,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	5,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Ateliers de formation des membres de la Commission centrale de lutte contre le VIH et le sida du MINTSS organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Sessions semestrielles de la commission centrale de coordination de la lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Campagnes d'éducation sanitaire organisées au MINTSS	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Documents de stratégie de lutte contre les risques professionnels dans la filière coton-textile et confection sont élaborées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154201A004</b> Prise en charge des besoins de base du programme 2									
<b>ACTION 02</b> <b>RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE</b>	ASSURER LE RESPECT DES OBLIGATIONS ET DES DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Nombre de visites d'inspection du Travail	Rapport d'activité du MINTSS	5 000,00	6 000,00	6 500,00	7 000,00	7 500,00	
<b>4154202A001</b> 01 Gestion du fichier des organisations syndicales	Sécuriser le fichier syndical et Mettre à jour le fichier syndical	Nombre de fichiers syndicaux numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de fichiers syndicaux informatisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'annuaire des organisations syndicales actualisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de fichiers syndicaux actualisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'annuaire des organisations syndicales élaboré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154202A002</b> 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail	S'assurer du respect de la réglementation en matière de travail et doter l'inspection du travail de matériel et d'outils de travail nécessaires à l'exercice de ses missions	Nombre de Visites d'inspection en entreprises réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4 000,00	4 500,00	5 500,00	6 000,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation collective produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		700,00	800,00	900,00	1 000,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation collective produits			700,00	800,00	900,00	1 000,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation individuelle produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		8 000,00	8 500,00	9 000,00	9 500,00	
		Nombre de Mises en demeure et procès-verbaux d'infraction produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2 000,00	2 500,00	3 000,00	3 500,00	
		Nombre de Kits de mobilier de bureau acquis	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Visites d'inspection en entreprises réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4 000,00	4 500,00	5 500,00	6 500,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation individuelle produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		8 000,00	8 500,00	9 000,00	9 500,00	
		Nombre de Mises en demeure et procès-verbaux d'infraction produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2 000,00	2 500,00	3 000,00	3 500,00	
		Nombre de Véhicules de contrôle Pick-up pour l'inspection du travail acquis	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		5,00	15,00	40,00	45,00	
<b>4154202A003</b> 03 Promotion des relations professionnelles	Améliorer les conditions de travail, tout en veillant à la promotion du travail décent	Nombre de Sessions du Comité de concertation et de suivi du dialogue social tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Baromètres sociaux produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		12,00	12,00	12,00	12,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		9,00	10,00	12,00	14,00	
		Nombre de Procès-verbaux de la session de la Commission mixte Nationale chargée des élections des Délégués du personnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	0,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Sessions de la Commission Nationale Consultative du Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Diplômes des médailles d'honneur du travail produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		16 000,00	18 000,00	20 000,00	22 000,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		9,00	10,00	12,00	14,00	
		Nombre d'Élections sociales organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	0,00	
		Nombre de Campagnes de communication post - électorale organisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Sessions de la Commission Nationale Consultative du Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Diplômes des médailles d'honneur du travail produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		16 000,00	18 000,00	20 000,00	22 000,00	



**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de Diplômes des médailles d'honneur du travail produits			16 000,00	18 000,00	20 000,00	22 000,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		9,00	10,00	12,00	14,00	
		Nombre de Procès-verbaux de la session de la Commission mixte Nationale chargée des élections des Délégués du personnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de Campagnes de communication post - électorale organisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
<b>ACTION 03</b> PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	PROMOUVOIR ET FAIRE APPLIQUER LES ENGAGEMENTS INTERNATIONAUX ET LA LEGISLATION DU CAMEROUN EN MATIERE DE TRAVAIL	Proportion des conventions de l'OIT intégrées dans la législation nationale	Rapport du BIT	26,45	26,98	27,51	28,04	28,04	
<b>4154203A001</b> 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	Améliorer le cadre juridique national en matière de travail et évaluer la mise en œuvre des Conventions ratifiées de l'OIT auprès des cibles	Nombre d'Etudes de ratifiabilité disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		3,00	0,00	3,00	0,00	
		Nombre de Conventions ratifiées de l'OIT mis en œuvre auprès des cibles effectivement évaluées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		10,00	13,00	14,00	15,00	
		Nombre de séminaires de renforcement de capacités des acteurs (magistrats) organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154203A002</b> 02 Promotion du Travail Décent	Sensibiliser tous les acteurs de la chaîne de mise en œuvre du PPTD et éradiquer le travail des enfants au Cameroun	Nombre de kits de documents de sensibilisation produits et vulgarisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions du Comités PPTD tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de campagnes nationales de sensibilisation et d'information sur le PPTD menées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'enfants retirés des circuits du travail	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1 000,00	2 000,00	3 000,00	4 000,00	
		Nombre de Journées nationales de promotion du travail décent organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de listes révisées des travaux dangereux pour les enfants	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de journées de lutte contre le travail des enfants célébrées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions du Comité national de lutte contre le travail des enfants tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'enquête visant la détermination des facteurs favorisant le travail des enfants réalisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de système d'information et de dénonciation sur le travail des enfants fonctionnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de recommandations du rapport sur l'avenir du travail mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
<b>4154203A003</b> 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail	mettre en œuvre la stratégie de coopération internationale du travail et Participer de manière efficace aux rencontres internationales et assurer la mise en œuvre des recommandations qui en découlent	Nombre de document de stratégie de coopération internationale élaborée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	0,00	
		Nombre de projets de partenariat de financement avec les PTF élaborés et signés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		5,00	7,00	9,00	11,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de rapports de participation aux rencontres internationales du travail décent produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de rapports de participation effective de la délégation camerounaise aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'ateliers de formation sur les opportunités de la coopération aux acteurs du monde du travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de contributions de la participation du Cameroun aux réunions statutaires préparées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions statutaires des organisations internationales du domaine du travail organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de recommandations issues de ces rencontres efficacement mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de document de stratégie de coopération internationale élaborée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	0,00	1,00	0,00	
		Nombre de rapports de participation aux rencontres internationales du travail décent produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de rapports de participation effective de la délégation camerounaise aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre deFora/galas de partenaires sur la coopération internationale du travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions statutaires des organisations internationales du domaine du travail organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
<b>PROGRAMME 543</b> GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP	90,00	92,00	94,00	95,00	96,00	
<b>ACTION 01</b> COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE TOUTES LES STRUCTURES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Pourcentage d'activités mise en œuvre dans les délais	Rapports de suivi des plans d'actions de structures techniques du MINTSS	85,00	87,00	88,00	90,00	91,00	
<b>4154301A001</b> 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à l'atteinte des résultats attendus de la mise en œuvre des différents programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre deSessions trimestriels du dialogue de gestion tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Sessions Comité PPBS tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Rapports annuel de performance du MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	3,00	
<b>4154301A002</b> 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés	Assurer une coordination efficace et de proximité des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	1,00	
		Nombre de Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	14,00	
		Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	1,00	
		Nombre de Réunions de coordination des services centraux et déconcentrés organisées	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	14,00	
		Nombre de Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	14,00	
		Nombre de sessions de Comités PPBS tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
<b>ACTION 02</b> ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	RATIONALISER LES INTERVENTIONS DU MINISTERE	Note globale du MINTSS obtenue à l'issue de l'évaluation du CDMT	Rapports des CEP/MINEPAT / MINFI	97,00	98,00	98,00	99,00	99,00	
<b>4154302A001</b> 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS	Définir les objectifs à court, moyen et long terme, évaluer la situation actuelle, ainsi que vos forces et faiblesses, et les possibilités et menaces	Nombre de listes des études réalisées et réceptionnées disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	3,00	
		Nombre de banques de projets constituées et mises à jour	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de rapports de maturations des projets disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Note de conjonctures élaborées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	6,00	
		Nombre de Baromètre social dans le service public produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	2,00	5,00	6,00	
		Nombre de Baromètre social dans le service privé (GE) produit	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	7,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
4154302A002 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale	Prioriser la mise en œuvre activités du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en rationalisant la dotation budgétaire	Nombre d'Evaluations de la chaîne des résultats organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Cadres de Dépenses à Moyen Terme(CDMT) actualisés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	3,00	
		Nombre de Préparation et Participation à la Conférence élargie de programmation assurées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	6,00	
		Nombre de Revues des programmes organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>ACTION 03</b> GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE	ASSURER UNE BONNE EXECUTION FINANCIERE DES PROGRAMMES AU MINTSS	Taux d'exécution financière des activités programmés	Rapports d'exécution du Budget	98,00	98,00	99,00	99,00	99,00	
4154303A001 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer un soutien en même temps qu'un contrôle interne à toutes les activités de l'organisation ayant un aspect financier	Nombre de Contrats de commandes publiques signés	Rapport Annuel de Performance		10,00	12,00	37,00	40,00	
		Nombre de Plan d'engagement élaboré et mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Cérémonies de remise des médailles d'honneur du travail et visites d'entreprises prises en charge	Rapport Annuel de Performance		150,00	200,00	300,00	400,00	
		Nombre de Réunions de crise visant à désamorcer les mots d'ordre de grève prises en charge	Rapport Annuel de Performance		9,00	10,00	15,00	20,00	
		Nombre de Rapports Dépenses courantes exécutées produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Rapports des Dépenses communes couvertes	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Plans de passation des marchés élaborés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de DAO élaborés dans les délais	Rapport Annuel de Performance		10,00	12,00	37,00	41,00	
4154303A002 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Elaborer et suivre l'exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Projets de Performance des Annuel (PPA) provisoire élaborés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Notes de présentation du budget au Parlement élaborées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	8,00	
		Nombre de Participations aux Conférences budgétaires assurée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
4154303A003 03 Suivi-exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la gestion des dépenses communes au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Rapports de Suivi de l'exécution du budget produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de kits de documents sur l'exécution du budget disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
4154303A004 Prise en charge des besoins de base du Programme 3	Prendre en charge les besoins de base du programme 3	Nombre de liasse d'état de besoins de base du programme 3	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>ACTION 04</b> RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EVALUATION DES INTERVENTIONS DU SOUS-SECTEUR	Taux de disponibilité des statistiques clés	Annuaire statistique du MINTSS	45,00	50,00	55,00	60,00	65,00	
4154304A001 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	Permettre un fonctionnement optimal de l'Observatoire National du Travail et améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Nombre de sessions du Comité d'Orientation tenues	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	8,00	
		Nombre de Observatoire du travail équipé et fonctionnels	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Applications ONT.SISA (plateforme informatique) fonctionnelle	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
4154304A002 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	Suivre et évaluer les politiques publiques en matière de travail et de la sécurité sociale	Nombre de Rapport d'enquête disponible	Rapport Annuel de Performance		1,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de Membres du réseau de fournisseurs de données formés	Rapport Annuel de Performance		250,00	250,00	400,00	500,00	
		Nombre de Rapports thématiques sur les piliers du travail décent élaborés et validés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
4154304A003 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	Mettre à la disposition du Gouvernement, des partenaires et des chercheurs, les statistiques de court terme sur le travail et la sécurité sociale	Nombre de Tableaux de bords semestriels en matière de sécurité sociale, de santé et sécurité au travail, de relations professionnelles et de dialogue social élaborés et validés	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	8,00	
		Nombre de Notes de conjoncture sur le travail et la sécurité sociale au Cameroun	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Baromètres social au sein de l'administration publique camerounaise	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Baromètres social dans les grandes entreprises du secteur privé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>ACTION 05</b> AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ACCROITRE LE RENDEMENT DU PERSONNEL	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	70,00	75,00	80,00	85,00	89,00	
4154305A001 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques	Equiper les services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en matériel informatiques et mobilier et matériel de bureau	Nombre de Scanners professionnels acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	8,00	12,00	15,00	
		Nombre d'ordinateurs complets+ imprimantes+ logiciels authentiques acquis	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	60,00	80,00	
		Nombre de véhicules berlines pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	9,00	25,00	30,00	
		Nombre de kits de matériel de bureau pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de kits de mobilier de bureau des services centraux (bureau directeur, fauteuils directeurs, chaises visiteurs...) acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de plan d'acquisition disponible	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Salles de conférences fonctionnelles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Scanners professionnels acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	8,00	12,00	15,00	
		Nombre d'ordinateurs complets+ imprimantes+ logiciels authentiques acquis	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	60,00	80,00	
		Nombre de véhicules d'apparat acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	2,00	3,00	
		Nombre de kits de matériel de bureau pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Nombre de rapport d'état de besoins des services produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Nombre de Salles de conférences fonctionnelles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
<b>4154305A002</b> Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS	Assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel roulant et maintenir les bâtiments en bon état	Nombre de bon de commande du parc de véhicules entretenus et réparés	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	26,00	30,00	
		Nombre de bon de commande pour le pack de matériel de bureau entretenu	Rapport Annuel de Performance		9,00	10,00	20,00	30,00	
<b>4154305A003</b> 03 Dotation des services en bâtiments appropriés	Construire et réhabiliter des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de bâtiments administratifs construits	Rapport Annuel de Performance		5,00	9,00	14,00	18,00	
		Nombre de bâtiments administratifs réhabilités	Rapport Annuel de Performance		6,00	8,00	19,00	25,00	
<b>4154305A004</b> 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés	Sécuriser les bâtiments des services déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	10,00	20,00	30,00	
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	25,00	30,00	
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	35,00	50,00	
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		15,00	20,00	40,00	50,00	
		Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	10,00	20,00	30,00	
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	25,00	30,00	
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	35,00	50,00	
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		15,00	20,00	40,00	50,00	
		Nombre de kit de matériel de lutte contre les incendies acquis	Rapport Annuel de Performance		6,00	20,00	35,00	50,00	
<b>4154305B006</b> Réhabilitation des bâtiments									
<b>4154305B007</b> Dotation des responsables des services en matériel roulant									
<b>ACTION 06</b> DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA PERFORMANCE DU PERSONNEL	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectué	Registres de transmission	50,00	40,00	35,00	30,00	25,00	
<b>4154306A001</b> 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Moderniser et sécuriser la production des actes de carrière des personnels du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Manuels de Procédure de Gestion des Ressources Humaines élaboré	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de kit de documents de normes élaborés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Nombre de kit de matériel informatique (scanneurs, imprimantes, ordinateurs, logiciels) acquis, installés et fonctionnels	Rapport Annuel de Performance		1,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de listes du personnel décisionnaire ayant avancé disponible	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de procès-verbaux de la tenue de la Commission Paritaire d'avancement et de reclassement des personnels décisionnaires en service au MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de listes du personnel bénéficiant des indemnités indues connues et transmises au MINFI	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de fichiers solde et personnels consolidés	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	8,00	
		Nombre d'actes de carrières des personnels	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de plans de recrutement élaboré/actualisé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de plans stratégiques de développement des ressources humaines élaboré	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de cadre organique révisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'organigramme révisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	1,00	
<b>4154306A002</b> 02 Renforcement du capital humain	Renforcer le capital humain	Nombre de séminaires et atelier de renforcement des capacités du personnel organisés	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	60,00	80,00	
		Nombre de bourses et stages accordés au personnel	Rapport Annuel de Performance		10,00	10,00	30,00	45,00	
<b>4154306A003</b> 03 Promotion de l'action sociale au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Promouvoir l'action sociale au sein du MINTSS	Nombre de fête Internationale du Travail organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de journées Internationale de la Femme organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de cérémonies d'au revoir au retraité organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de rapport des Aide et secours accordés au personnel	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
<b>ACTION 07</b>	AMELIORER LE TRAITEMENT ET LES ECHANGES D'	Taux de mise en œuvre du schéma directeur informatique	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	65,00	70,00	75,00	80,00	85,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	INFORMATION ENTRE LES SERVICES	Taux de mise en œuvre du schéma directeur informatique	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	65,00	70,00	75,00	80,00	85,00	
<b>4154307A001</b> 01 Développement et Sécurisation du système informatique	Disposer de matériels informatiques, de réseaux et d'interconnexions performants couvrants tous les services du MINTSS et de disposer d'un système informatique sécurisé	Nombre de réseau local via fibre optique disponible dans toutes les Délégations Régionales du MINTSS	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Nombre de Réseau local via ADSL disponible dans toutes les Délégations Départementales du MINTSS	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Proportion de services approvisionnés en matériels informatiques (Ordinateur, Imprimante, Onduleur, ...)	Rapport Annuel de Performance		60,00	90,00	100,00	110,00	
		Nombre de packs de logiciels authentiques acquis et installés dans les structures	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre d'antivirus client-serveur pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
<b>4154307A002</b> 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC	Faciliter le traitement des dossiers dans les structures et disposer d'une stratégie cohérente de développement des TIC au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre d'applications informatiques conçus ou acquis	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	15,00	
		Nombre de rapports de suivi et actualisation du Schéma Directeur Informatique réalisé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>ACTION 08</b> CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	6,00	5,00	3,00	2,00	1,00	
<b>4154308A001</b> 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés	Veiller à la mise en œuvre des missions au MINTSS	Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services déconcentrés	Rapport Annuel de Performance		60,00	70,00	80,00	90,00	
		Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services centraux	Rapport Annuel de Performance		13,00	13,00	39,00	50,00	
<b>4154308A002</b> 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à la mise en œuvre du plan gouvernemental de lutte contre la corruption	Nombre de Campagnes de sensibilisation et suivi de la lutte contre la corruption mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	16,00	
		Nombre de Sessions de la Cellule de lutte contre la corruption organisées et tenues	Rapport Annuel de Performance		12,00	12,00	36,00	50,00	
<b>ACTION 09</b> CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA CONFORMITE DES ACTES ET LA DEFENSE DU DEPARTEMENT MINISTERIEL	Pourcentage de procès gagnés	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	95,00	99,00	99,00	99,00	99,00	
<b>4154309A001</b> 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer quantitativement et qualitativement la représentation de l'Etat (MINTSS) et de ses responsables en justice	Nombre de rapports des missions d'assistance et de conseil produits	Rapport Annuel de Performance		60,00	60,00	180,00	200,00	
		Nombre de Rapport trimestriel sur l'état des procès définitivement jugés et exécutoires produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	16,00	
<b>4154309A002</b> 02 Mise à jour des textes juridiques du domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la conformité à la réglementation en vigueur des actes émanant du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Sessions du comité chargé de la mise en œuvre de REFONTEX	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	14,00	
<b>ACTION 10</b> COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des évènements du MINTSS	Rapport annuel d'activités de la Cellule de Communication	86,00	90,00	95,00	98,00	99,00	
<b>4154310A001</b> 01 Amélioration du service de l'accueil des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Contribuer à la promotion de l'image du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale par un accueil de qualité	Nombre de kits équipements d'orientation et d'accueil conçus et produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre d'ateliers de renforcement de capacités du personnel organisés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Postes d'accueil aménagés	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	60,00	80,00	
		Nombre de kits équipements d'orientation et d'accueil conçus et produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Postes d'accueil aménagés	Rapport Annuel de Performance		20,00	20,00	60,00	80,00	
<b>4154310A002</b> 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller au respect des délais normatifs dans le traitement des dossiers	Nombre de Rapports mensuels sur l'état de traitement des dossiers produits	Rapport Annuel de Performance		12,00	12,00	36,00	46,00	
<b>4154310A003</b> 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	Améliorer l'image du MINTSS par diffusion de messages dans les médias et hors médias	Nombre de émissions radiophoniques « le Travailleur » produites et diffusées sur le poste national produites	Rapport Annuel de Performance		52,00	52,00	156,00	206,00	
		Nombre de plan de communication événementiel pour la FIT produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de plan de communication événementiel pour la CIT produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre d'agendas du MINTSS personnalisés produits	Rapport Annuel de Performance		2 000,00	2 500,00	7 500,00	10 000,00	
		Nombre de film radiophonique dans 07 médias audio-visuels différents produit et diffusé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	
		Nombre de magazines institutionnels The Labour produits et publiés	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	6,00	8,00	
<b>4154310A005</b> 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rendre disponible en les deux langues officielles, les documents et actes élaborés par le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de rapports trimestriels des documents traduits dans les deux langues produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	12,00	16,00	
		Nombre d'appuis au pool de traduction assurés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	5,00	

**MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME**  
**CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeur cible			Risque
						2020	2021	2022	
<b>ACTION 11</b> GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA GESTION ET LA CONSERVATION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES	Pourcentage des demandes satisfaites	Rapports d'exploitation du Centre de documentation et d'archivage	78,00	80,00	85,00	90,00	94,00	
<b>4154311A001</b> 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de kits de matériel, logiciel de base et réseau du CDA acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	2,00	3,00	
		Nombre de Kits de logiciel fonctionnel et paramétré	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	2,00	3,00	
		Nombre de fonds d'archives constitué en base de données	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Fonds archives numérisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
<b>4154311A002</b> 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de Rapports de Traitement des ressources documentaires (ouvrages) informatisé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de rapports statistiques d'utilisation disponible en temps réelles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	
		Nombre de Rapports d'accès automatisé des livres	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	3,00	4,00	







## **ANNEXE 2**

# **MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2021-2023)**



MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2021-2023)

Période : 2021 - 2023

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 541 : PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE

Action 01 : Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
<b>Activité 4154102A002 : 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale</b>																	
55A041F00027 - Préparation des missions à l'étranger en vue de la participation du Cameroun à l'étranger	105 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	35 000	35 000	LR	35 000	35 000	LR	35 000	35 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	35 000	35 000		35 000	35 000		35 000	35 000	
<b>TOTAL Activité 4154102A002</b>	<b>105 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35 000</b>	<b>35 000</b>		<b>35 000</b>	<b>35 000</b>		<b>35 000</b>	<b>35 000</b>	
<b>Activité 4154102A003 : 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale</b>																	
55A041F00029 - Organisation des missions de supervision des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		0	0		0	0	
55A041F00030 - Organisation des missions d'évaluation des commissions régionales de prévoyance sociale	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 000	27 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	27 000	27 000		0	0		0	0	
<b>TOTAL Activité 4154102A003</b>	<b>57 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57 000</b>	<b>57 000</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL ACTION 01</b>	<b>162 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92 000</b>	<b>92 000</b>		<b>35 000</b>	<b>35 000</b>		<b>35 000</b>	<b>35 000</b>	

**Programme 541 : PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE**

**Action 02 : ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT**

EN MILLIERS FCFA																	
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154101A001 : 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système</b>																	
55A041F00001 - Organisation de 02 ateliers nationaux d'analyse des parties prenantes sur l'extension de la couverture de sécurité sociale aux travailleurs du secteur informel et aux populations rurales etc.)	140 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	LR	60 000	60 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		60 000	60 000		30 000	30 000	
55A041F00003 - Organisation des réunions de pilotage de l'Equipe pays chargé du suivi-évaluation du projet de l'Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système (Population rurales, opérateurs de l'économie informelle ; indépendants et libéraux, travailleurs migrants)	28 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	8 000	8 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		8 000	8 000	
<b>TOTAL Activité 4154101A001</b>	<b>168 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>	<b>60 000</b>		<b>70 000</b>	<b>70 000</b>		<b>38 000</b>	<b>38 000</b>	
<b>Activité 4154101A002 : 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale</b>																	
55A041F00007 - Organisation d'une journée annuelle nationale d'information des mutuelles de sécurité sociale (JIM)	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	7 000	7 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		7 000	7 000	
55A041F00012 - Renforcement des capacités des promoteurs, responsables et autres acteurs impliqués dans la gestion des mutuelles sur l'ensemble du territoire national	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	0	0	LR	10 000	10 000	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		10 000	10 000	
<b>TOTAL Activité 4154101A002</b>	<b>47 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>		<b>17 000</b>	<b>17 000</b>	
<b>Activité 4154101A004 : 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1</b>																	
55A041F00437 - Règlement des factures d'eau	72 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	24 000	24 000		24 000	24 000		24 000	24 000	
55A041F00438 - Règlement des factures d'électricité	36 300	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 300	12 300	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 300	12 300		12 000	12 000		12 000	12 000	
55A041F00439 - Règlement des factures de téléphone, fax, etc.	38 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	18 000	18 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00440 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 1	423 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	128 000	128 000	LR	145 000	145 000	LR	150 000	150 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	128 000	128 000		145 000	145 000		150 000	150 000	
55A041F00441 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté	41 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	MN	13 000	13 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		15 000	15 000	
<b>TOTAL Activité 4154101A004</b>	<b>610 300</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>195 300</b>	<b>195 300</b>		<b>204 000</b>	<b>204 000</b>		<b>211 000</b>	<b>211 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 02</b>	<b>825 300</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 300</b>	<b>275 300</b>		<b>284 000</b>	<b>284 000</b>		<b>266 000</b>	<b>266 000</b>	
<b>TOTAL PROGRAMME 541</b>	<b>987 300</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>367 300</b>	<b>367 300</b>		<b>319 000</b>	<b>319 000</b>		<b>301 000</b>	<b>301 000</b>	

**Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL**

**Action 01 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
<b>Activité 4154201A001 : 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail</b>																	
55A041F00031 - Organisation des sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<b>TOTAL Activité 4154201A001</b>	<b>27 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 000</b>	<b>9 000</b>		<b>9 000</b>	<b>9 000</b>		<b>9 000</b>	<b>9 000</b>	
<b>Activité 4154201A002 : 02 Renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail</b>																	
55A041F00036 - Actualisation et numérisation du fichier des conventions de soins	28 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	11 000	11 000	LR	7 000	7 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		11 000	11 000		7 000	7 000	
<b>TOTAL Activité 4154201A002</b>	<b>28 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>		<b>11 000</b>	<b>11 000</b>		<b>7 000</b>	<b>7 000</b>	
<b>Activité 4154201A003 : 03 Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques</b>																	
55A041F00039 - Suivi et évaluation Comité d'Hygiène et Sécurité et services médicaux d'entreprises	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
55A041F00040 - Organisation des campagnes d'incitation à la création des Comité d'Hygiène et Sécurité dans les entreprises et les administrations publiques	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	9 000	9 000	LR	7 000	7 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 000	8 000		9 000	9 000		7 000	7 000	
55A041F00041 - Tenue des sessions du Comité d'Hygiène et Sécurité au MINTSS	21 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	9 000	9 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		3 000	3 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		5 000	5 000	
55A041F00043 - Tenue des sessions de la Commission Centrale de coordination de lutte contre le VIH/sida du MINTSS	16 202	F	VISA	SC	0	0	0	0	4 000	4 000	LR	7 202	7 202	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		3 202	3 202		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
<b>TOTAL Activité 4154201A003</b>	<b>88 202</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27 000</b>	<b>27 000</b>		<b>34 202</b>	<b>34 202</b>		<b>27 000</b>	<b>27 000</b>	
<b>Activité 4154201A004 : Prise en charge des besoins de base du programme 2</b>																	
55A041F00452 - Règlement des factures d'eau	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
55A041F00453 - Règlement des factures d'électricité	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
55A041F00454 - Règlement des factures de Téléphone, fax, etc.	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
55A041F00455 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 2	1 844 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	593 000	593 000	LR	644 500	644 500	LR	607 000	607 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	593 000	593 000		644 500	644 500		607 000	607 000	
55A041F00456 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	23 000	23 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		23 000	23 000	
<b>TOTAL Activité 4154201A004</b>	<b>1 961 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>631 000</b>	<b>631 000</b>		<b>682 500</b>	<b>682 500</b>		<b>648 000</b>	<b>648 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 01</b>	<b>2 104 702</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>677 000</b>	<b>677 000</b>		<b>736 702</b>	<b>736 702</b>		<b>691 000</b>	<b>691 000</b>	

**Programme 542 :** AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

**Action 02 :** RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

																	EN MILLIERS FCFA
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154202A001 : 01 Gestion du fichier des organisations syndicales</b>																	
55A041F00056 - Identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées	40 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	16 000	16 000	LR	9 000	9 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		16 000	16 000		9 000	9 000	
55A041F00059 - Actualisation du fichier syndical	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	14 000	14 000	LR	9 000	9 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	13 000	13 000		14 000	14 000		9 000	9 000	
<b>TOTAL Activité 4154202A001</b>	<b>76 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28 000</b>	<b>28 000</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>		<b>18 000</b>	<b>18 000</b>	
<b>Activité 4154202A002 : 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail</b>																	
5541F00527 - Elaboration d'un manuel guide d'inspection en période de crise sanitaire à l'instar du covid 19	10 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5541I00029 - Acquisition de 15 véhicules de contrôle de type 'PICK-UP' pour les inspections du travail	480 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	480 000	160 000	MN	0	160 000	LR	0	160 000	LR
BIP RIO					0	0	0	0	480 000	160 000		0	160 000		0	160 000	
55A041F00065 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Est	88 329	F	VISA	SC	0	0	0	0	29 443	29 443	LR	29 443	29 443	LR	29 443	29 443	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	27 425	27 425		27 425	27 425		27 425	27 425	
55A041F00073 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Fako	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
55A041F00123 - Acquisition du mobilier pour l'Inspection du Travail	60 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
55A041F00460 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Adamaoua	85 029	F	VISA	SC	0	0	0	0	28 343	28 343	LR	28 343	28 343	LR	28 343	28 343	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 918	1 918		1 918	1 918		1 918	1 918	
Autres biens et services					0	0	0	0	26 425	26 425		26 425	26 425		26 425	26 425	
55A041F00461 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Centre	93 249	F	VISA	SC	0	0	0	0	31 083	31 083	LR	31 083	31 083	LR	31 083	31 083	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 995	1 995		1 995	1 995		1 995	1 995	
Autres biens et services					0	0	0	0	29 088	29 088		29 088	29 088		29 088	29 088	
55A041F00462 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Extrême-Nord	83 832	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 944	27 944	LR	27 944	27 944	LR	27 944	27 944	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 926	25 926		25 926	25 926		25 926	25 926	
55A041F00463 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Littoral	93 249	F	VISA	SC	0	0	0	0	31 083	31 083	LR	31 083	31 083	LR	31 083	31 083	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 995	1 995		1 995	1 995		1 995	1 995	
Autres biens et services					0	0	0	0	29 088	29 088		29 088	29 088		29 088	29 088	
55A041F00464 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord	83 832	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 944	27 944	LR	27 944	27 944	LR	27 944	27 944	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 926	25 926		25 926	25 926		25 926	25 926	
55A041F00465 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord-Ouest	82 329	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 425	25 425		25 425	25 425		25 425	25 425	
55A041F00466 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Ouest	82 329	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 425	25 425		25 425	25 425		25 425	25 425	
55A041F00467 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud	82 329	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 425	25 425		25 425	25 425		25 425	25 425	
55A041F00468 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud-Ouest	82 329	F	VISA	SC	0	0	0	0	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR	27 443	27 443	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	2 018	2 018		2 018	2 018		2 018	2 018	
Autres biens et services					0	0	0	0	25 425	25 425		25 425	25 425		25 425	25 425	
55A041F00469 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Diérem	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	729	729		729	729		729	729	
Autres biens et services					0	0	0	0	8 680	8 680		8 680	8 680		8 680	8 680	
55A041F00470 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Faro et Déo	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	729	729		729	729		729	729	

## Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

## Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 680	8 680		8 680	8 680		8 680	8 680	
55A041F00471 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Banyo	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00472 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mbré	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00473 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la HAUTE SANAGA	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00474 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la LÉKIÉ	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00475 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du MBAM ET INOUBOU	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00476 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Afamba	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00477 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Akono	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00478 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et Kelle	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00479 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et Mfoumou	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00480 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et So'o	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 461	9 461		9 461	9 461		9 461	9 461	
55A041F00481 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mbam et Kim	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00482 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Boumba et Ngoko	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 461	9 461		9 461	9 461		9 461	9 461	
55A041F00483 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Haut Nyong	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00484 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Kadey	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00485 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Logone et Chari	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00486 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Danay	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	

**Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL**

**Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE**

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
55A041F00487 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Kani	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00488 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Tsanaga	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00489 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Moungo	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 461	9 461		9 461	9 461		9 461	9 461	
55A041F00490 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nkam	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00491 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Sanaga-Maritime	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00492 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Faro	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00493 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Louti	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00494 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Rey	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00495 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bui	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00496 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Donga-Mantung	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00497 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Menchum	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00498 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Momo	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00499 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ngo-Ketundjia	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00500 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Boyo	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 370	8 370		8 370	8 370		8 370	8 370	
55A041F00501 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bamboutos	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00502 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Haut-Nkam	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	
55A041F00503 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koung-Khi	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 039	1 039		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 961	8 961		8 961	8 961		8 961	8 961	



**Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL**

**Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE**

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
55A041F00504 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Menoua <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00505 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ndé <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00506 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Noun <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00507 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Dia et Lobo <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR	10 500	10 500	LR
55A041F00508 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Océan <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00509 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du la Vallée du Ntem <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
55A041F00511 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koupé Manengouba <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
55A041F00512 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Lebialem <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	28 227	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR	9 409	9 409	LR
55A041F00513 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Manyu <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00514 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mémé <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00515 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du N'dian <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<b>TOTAL Activité 4154202A002</b>	<b>2 799 787</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 259 929</b>	<b>939 929</b>		<b>769 929</b>	<b>929 929</b>		<b>769 929</b>	<b>929 929</b>	
<b>Activité 4154202A003 : 03 Promotion des relations professionnelles</b>																	
55A041F00125 - Négociation et/ou révision et signature des Conventions collectives <i>Autres biens et services</i>	34 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR	8 000	8 000	LR
55A041F00126 - Régie d'avance de l'organisation de la Fête Internationale du Travail (FIT) <i>Autres biens et services</i>	110 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR	30 000	30 000	LR
55A041F00127 - Organisation de 04 sessions du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue Social <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	104 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	36 000	36 000	LR	32 000	32 000	LR	36 000	36 000	LR
55A041F00128 - Organisation d'une session de la Commission Nationale Consultative du Travail <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	38 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR	12 000	12 000	LR
55A041F00130 - Production des diplômes de médailles d'Honneur du Travail <i>Autres biens et services</i>	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
55A041F00133 - Organisation des élections sociales <i>Autres dépenses de personnel</i> <i>Autres biens et services</i>	170 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	85 000	85 000	LR	0	0	LR	85 000	85 000	LR
55A041F00137 - Organisation des cérémonies d'installation des Délégués du Personnel	22 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	0	0	LR	9 000	9 000	LR

**Programme 542 :** AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

**Action 02 :** RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		0	0	9 000	9 000		
55A041F00392 - Organisation des cérémonies de remise des médailles d'honneur du travail et visite d'entreprises par le MINTSS	117 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	38 000	38 000	LR	39 000	39 000	LR	40 000	40 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	38 000	38 000		39 000	39 000	40 000	40 000		
55A041F00394 - Résolution des crises ayant générés des préavis de grèves	39 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	9 000	9 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000	9 000	9 000		
55A041F00395 - Organisation d'un atelier d'accompagnement des partenaires sociaux à la préservation des acquis du travail décent en contexte de covid 19 pour les régions de l'Adamaoua, du Nord, et de l'Extrême-Nord	50 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	LR	0	0	0	0	0	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0	0	0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	45 000	45 000		0	0	0	0	0	
<b>TOTAL Activité 4154202A003</b>	<b>714 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>313 000</b>	<b>313 000</b>		<b>162 000</b>	<b>162 000</b>	<b>239 000</b>	<b>239 000</b>		
<b>TOTAL ACTION 02</b>	<b>3 589 787</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 600 929</b>	<b>1 280 929</b>		<b>961 929</b>	<b>1 121 929</b>	<b>1 026 929</b>	<b>1 186 929</b>		

**Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL**

**Action 03 : PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL**

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154203A001 : 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail</b>																	
55A041F00139 - Etude de ratifiabilité des conventions de l'OIT 188, 174 et MLC 20006	32 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR	8 000	8 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		8 000	8 000	
55A041F00140 - Organisation des sessions du Comité Interministériel sur les Normes Internationales du Travail	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	6 000	6 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		5 000	5 000	
55A041F00143 - Renforcement des capacités des acteurs sur la mise en œuvre des conventions dans les dix Régions	50 999	F	VISA	SC	0	0	0	0	17 000	17 000	LR	17 000	17 000	LR	16 999	16 999	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		11 999	11 999	
<b>TOTAL Activité 4154203A001</b>	<b>106 999</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38 000</b>	<b>38 000</b>		<b>38 000</b>	<b>38 000</b>		<b>30 999</b>	<b>30 999</b>	
<b>Activité 4154203A002 : 02 Promotion du Travail Décent</b>																	
55A041F00147 - Organisation de deux sessions du Comité PPTD	33 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	LR	11 000	11 000	LR	11 000	11 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00150 - Organisation des campagnes de sensibilisation à la préservation du travail décent en contexte de Covid 19	28 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
55A041F00151 - Organisation d'un atelier d'accompagnement des partenaires sociaux à la préservation des acquis du Travail décent en contexte de COVID-19. Atelier EN AD-Nord	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
55A041F00152 - Organisation d'un atelier d'accompagnement des partenaires sociaux à la préservation des acquis du Travail décent en contexte de COVID-19. Atelier Littoral SW	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
55A041F00153 - Organisation d'un atelier d'accompagnement des partenaires sociaux à la préservation des acquis du Travail décent en contexte de COVID-19. Atelier NW Ouest	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
55A041F00155 - Organisation d'un ateliers d'accompagnement des partenaires sociaux à la préservation des acquis du Travail décent en contexte de COVID-19. Atelier Centre Sud Est	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
55A041F00157 - Organisation de deux sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	38 999	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR	12 999	12 999	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		9 999	9 999	
55A041F00393 - Elaboration des rapports de veille et de dénonciation des pires formes de travail des enfants	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
<b>TOTAL Activité 4154203A002</b>	<b>201 999</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>108 000</b>	<b>108 000</b>		<b>47 000</b>	<b>47 000</b>		<b>46 999</b>	<b>46 999</b>	
<b>Activité 4154203A003 : 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail</b>																	
55A041F00164 - Préparation de la participation du Cameroun aux réunions statutaires	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<b>TOTAL Activité 4154203A003</b>	<b>15 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 000</b>	<b>5 000</b>		<b>5 000</b>	<b>5 000</b>		<b>5 000</b>	<b>5 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 03</b>	<b>323 998</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>151 000</b>	<b>151 000</b>		<b>90 000</b>	<b>90 000</b>		<b>82 998</b>	<b>82 998</b>	
<b>TOTAL PROGRAMME 542</b>	<b>6 018 487</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 428 929</b>	<b>2 108 929</b>		<b>1 788 631</b>	<b>1 948 631</b>		<b>1 800 927</b>	<b>1 960 927</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 01 :** COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154301A001 : 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00165 - Organisation des sessions trimestrielles de dialogue de gestion	77 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	23 000	23 000	LR	27 000	27 000	LR	27 000	27 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		14 000	14 000		14 000	14 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
55A041F00166 - Elaboration et suivi-évaluation de la lettre de mission ministérielle	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	LR	8 000	8 000	LR	9 000	9 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		8 000	8 000		9 000	9 000	
55A041F00168 - Elaboration du Rapport annuel de Performance	34 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	11 000	11 000	LR	13 000	13 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		11 000	11 000		13 000	13 000	
<b>TOTAL Activité 4154301A001</b>	<b>135 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>		<b>46 000</b>	<b>46 000</b>		<b>49 000</b>	<b>49 000</b>	
<b>Activité 4154301A002 : 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés</b>																	
55A041F00169 - Organisation de la conférence annuelle des services centraux et déconcentrés	51 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	LR	17 000	17 000	LR	18 000	18 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	16 000	16 000		17 000	17 000		18 000	18 000	
55A041F00170 - Organisation des missions de supervision et de représentation	255 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	84 000	84 000	LR	85 000	85 000	LR	86 000	86 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	84 000	84 000		85 000	85 000		86 000	86 000	
55A041F00171 - Participation aux rencontres internationales (Prise en charge des missions à l'étranger)	319 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	103 000	103 000	LR	106 000	106 000	LR	110 000	110 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	103 000	103 000		106 000	106 000		110 000	110 000	
55A041F00172 - Entretien et réparation des véhicules	16 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		6 000	6 000	
55A041F00173 - Appuis exceptionnels aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00174 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°1	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00175 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°2	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00176 - Appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	419 790	F	VISA	SC	0	0	0	0	115 000	115 000	LR	150 646	150 646	LR	154 144	154 144	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	115 000	115 000		150 646	150 646		154 144	154 144	
55A041F00177 - Organisation des sessions du Comité PPBS	153 792	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	LR	52 000	52 000	LR	51 792	51 792	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		9 792	9 792	
Autres biens et services					0	0	0	0	40 000	40 000		42 000	42 000		42 000	42 000	
55A041F00178 - Caisse d'avance fonctionnement courant Secrétariat Général	120 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	40 000	40 000	LR	50 000	50 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000		40 000	40 000		50 000	50 000	
55A041F00179 - Suivi et évaluation de la mise en œuvre des plans d'action des services centraux et déconcentrés	22 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	LR	7 500	7 500	LR	7 500	7 500	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 500	7 500		7 500	7 500	
<b>TOTAL Activité 4154301A002</b>	<b>1 416 582</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>430 000</b>	<b>430 000</b>		<b>483 146</b>	<b>483 146</b>		<b>503 436</b>	<b>503 436</b>	
<b>TOTAL ACTION 01</b>	<b>1 551 582</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>470 000</b>	<b>470 000</b>		<b>529 146</b>	<b>529 146</b>		<b>552 436</b>	<b>552 436</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 02 :** ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154302A001 : 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS</b>																	
55A041F00180 - Révision/ actualisation de la banque des projets du MINTSS	9 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	LR	3 000	3 000	LR	3 000	3 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
55A041F00181 - Organisation des réunions du Comité chargé du suivi de la maturation des projets	68 094	F	VISA	SC	0	0	0	0	23 000	23 000	LR	23 090	23 090	LR	22 004	22 004	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 090	5 090		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	18 000	18 000		18 000	18 000		17 004	17 004	
<b>TOTAL Activité 4154302A001</b>	<b>77 094</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26 000</b>	<b>26 000</b>		<b>26 090</b>	<b>26 090</b>		<b>25 004</b>	<b>25 004</b>	
<b>Activité 4154302A002 : 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale</b>																	
55A041F00183 - Révision/actualisation du Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT)	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	19 000	19 000	LR	21 000	21 000	LR	23 000	23 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	16 000	16 000		18 000	18 000		20 000	20 000	
55A041F00186 - Organisation de la revue des programmes du MINTSS	54 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	17 000	17 000	LR	18 000	18 000	LR	19 000	19 000	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		13 000	13 000		14 000	14 000	
55A041F00187 - Elaboration du rapport d'évaluation de la chaine des résultats	33 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	LR	11 000	11 000	LR	11 000	11 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	11 000	11 000		11 000	11 000		11 000	11 000	
<b>TOTAL Activité 4154302A002</b>	<b>150 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47 000</b>	<b>47 000</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>		<b>53 000</b>	<b>53 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 02</b>	<b>227 094</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73 000</b>	<b>73 000</b>		<b>76 090</b>	<b>76 090</b>		<b>78 004</b>	<b>78 004</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE  
**Action 03 :** GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154303A001 : 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00191 - Régie d'avance de l'organisation de la Journée Internationale de la Femme (JIF)	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00193 - Prise en charge des autres dépenses communes du MINTSS	1 339 999	F	VISA	SC	0	0	0	0	412 333	412 333	LR	524 333	524 333	LR	403 333	403 333	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	25 000	25 000		26 000	26 000		14 000	14 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	387 333	387 333		498 333	498 333		389 333	389 333	
55A041F00195 - Régie d'avance de la commission du fonctionnement de la commission des marchés	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00198 - Entretien et réparation des véhicules	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	20 000	20 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		20 000	20 000	
55A041F00203 - Caisse d'avance fonctionnement courant du MINTSS	230 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	60 000	60 000	LR	80 000	80 000	LR	90 000	90 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	60 000	60 000		80 000	80 000		90 000	90 000	
55A041F00388 - Organisation des sessions de la Commission des Marchés Publics	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	16 000	16 000	LR	17 000	17 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		10 000	10 000		11 000	11 000	
55A041F00449 - Prise en charge des déplacements à l'étranger	78 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	26 000	26 000	LR	27 000	27 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	25 000	25 000		26 000	26 000		27 000	27 000	
<b>TOTAL Activité 4154303A001</b>	<b>1 785 999</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>537 333</b>	<b>537 333</b>		<b>676 333</b>	<b>676 333</b>		<b>572 333</b>	<b>572 333</b>	
<b>Activité 4154303A002 : 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00209 - Elaboration des Dossiers d'appel d'offres	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
55A041F00212 - Elaboration du projet de Performance des Administrations (PPA)	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00443 - Organisation des sessions de la Commission de préparation du Budget	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
<b>TOTAL Activité 4154303A002</b>	<b>57 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19 000</b>	<b>19 000</b>		<b>19 000</b>	<b>19 000</b>		<b>19 000</b>	<b>19 000</b>	
<b>Activité 4154303A004 : Prise en charge des besoins de base du Programme 3</b>																	
55A041F00422 - Règlement des factures d'eau	123 300	F	VISA	SC	0	0	0	0	41 100	41 100	LR	41 100	41 100	LR	41 100	41 100	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	41 100	41 100		41 100	41 100		41 100	41 100	
55A041F00423 - Règlement des factures d'électricité	62 100	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 700	20 700	LR	20 700	20 700	LR	20 700	20 700	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	20 700	20 700		20 700	20 700		20 700	20 700	
55A041F00424 - règlement des facture des téléphone; fax; etc.	303 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	101 000	101 000	LR	101 000	101 000	LR	101 000	101 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	101 000	101 000		101 000	101 000		101 000	101 000	
55A041F00425 - Prise en charge du salaire brut du personnel du Programme 3	1 646 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	521 000	521 000	LR	550 000	550 000	LR	575 000	575 000	LR
Salaires					0	0	0	0	521 000	521 000		550 000	550 000		575 000	575 000	
55A041F00426 - Prise en charge du personnel nouvellement recruté	82 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	27 500	27 500	LR	30 000	30 000	LR
Salaires					0	0	0	0	25 000	25 000		27 500	27 500		30 000	30 000	
<b>TOTAL Activité 4154303A004</b>	<b>2 216 900</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>708 800</b>	<b>708 800</b>		<b>740 300</b>	<b>740 300</b>		<b>767 800</b>	<b>767 800</b>	
<b>TOTAL ACTION 03</b>	<b>4 059 899</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 265 133</b>	<b>1 265 133</b>		<b>1 435 633</b>	<b>1 435 633</b>		<b>1 359 133</b>	<b>1 359 133</b>	

**Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE**

**Action 04 : RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 1154304A001 : 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail</b>																	
55A041F00199 - Organisation des missions de représentation, de supervision et de coordination	76 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	25 500	25 500	LR	25 500	25 500	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	25 000	25 000		25 500	25 500		25 500	25 500	
55A041F00208 - Maintenance du matériel roulant de l'ONT	35 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	12 000	12 000	LR	13 000	13 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		12 000	12 000		13 000	13 000	
55A041F00218 - Diffusion et vulgarisation des informations disponibles	46 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	16 000	16 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		16 000	16 000	
55A041F00221 - Achat matériel courant informatique et bureautique	60 346	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 346	20 346	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	20 346	20 346		20 000	20 000		20 000	20 000	
55A041F00223 - Achat de fournitures, petit entretien courant	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	LR	16 000	16 000	LR	16 000	16 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	16 000	16 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
55A041F00379 - Tenues des sessions du comité d'Orientation	86 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	28 000	28 000	LR	28 000	28 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		3 000	3 000		2 000	2 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	24 000	24 000		25 000	25 000		26 000	26 000	
55A041F00382 - Formation des membres du réseau de fournisseurs de données à l'utilisation de l'application ONT-SISA	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
55A041F00518 - Prise en charge des factures d'internet	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
<b>TOTAL Activité 1154304A001</b>	<b>441 346</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146 346</b>	<b>146 346</b>		<b>146 500</b>	<b>146 500</b>		<b>148 500</b>	<b>148 500</b>	
<b>Activité 1154304A002 : 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00229 - Elaboration du profil pays en matière de travail et de sécurité sociale	84 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	42 000	42 000	LR	0	0	LR	42 000	42 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	42 000	42 000		0	0		42 000	42 000	
55A041F00232 - Elaboration des rapports thématiques et de tableaux de bords	46 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	23 000	23 000	LR	0	0	LR	23 000	23 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	23 000	23 000		0	0		23 000	23 000	
<b>TOTAL Activité 1154304A002</b>	<b>130 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65 000</b>	<b>65 000</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>65 000</b>	<b>65 000</b>	
<b>Activité 1154304A003 : 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00242 - Elaboration de l'Annuaire statistique du MINTSS	86 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	28 000	28 000	LR	28 000	28 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000		28 000	28 000		28 000	28 000	
55A041F00397 - Production du tableau de bord du travail et de la sécurité sociale au Cameroun	91 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	39 000	39 000	LR	26 000	26 000	LR	26 000	26 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	39 000	39 000		26 000	26 000		26 000	26 000	
<b>TOTAL Activité 1154304A003</b>	<b>177 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69 000</b>	<b>69 000</b>		<b>54 000</b>	<b>54 000</b>		<b>54 000</b>	<b>54 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 04</b>	<b>748 346</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>280 346</b>	<b>280 346</b>		<b>200 500</b>	<b>200 500</b>		<b>267 500</b>	<b>267 500</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE  
**Action 05 :** AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154305A001 : 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques</b>																	
55A041F00216 - Régie d'avance d'entretien et réparation des véhicules courants, achats des pièces de rechanges et pneumatiques	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
55A041F00217 - Acquisition de matériel d'entretien de bâtiments des services centraux	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
55A041F00222 - Acquisition et installation de copieurs multifonctions pour les services centraux du MINTSS	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00447 - Acquisition des logiciels authentiques (100) pour les services centraux et déconcentrés	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
<b>TOTAL Activité 4154305A001</b>	<b>150 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>	
<b>Activité 4154305A002 : Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS</b>																	
55A041F00228 - Maintenance du parc informatique et des copieurs des services centraux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00230 - Maintenance des climatiseurs des services centraux	17 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
55A041F00231 - Maintenance des lignes téléphoniques des services centraux	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00233 - Maintenance du circuit hydraulique et sanitaire des services centraux	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00234 - Maintenance du circuit électrique des services centraux	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00236 - Maintenance de l'ascenseur du MINTSS	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
55A041F00237 - Maintenance parc automobile	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
55A041F00520 - Régie d'avance entretien ordinaire des bâtiments des services centraux	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
<b>TOTAL Activité 4154305A002</b>	<b>200 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66 000</b>	<b>66 000</b>		<b>67 000</b>	<b>67 000</b>		<b>67 000</b>	<b>67 000</b>	
<b>Activité 4154305A003 : 03 Dotation des services en bâtiments appropriés</b>																	
5541100023 - Construction de la DDTSS du MAYO-REY à TCHOLLIRE	59 000	I	VISA	SD	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	29 000	29 000	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		29 000	29 000		0	0	
5541100024 - Construction des bâtiments devant abriter les services des DDTSS des HAUTS-PLATEAUX, du DJEREM, du FARO et du FARO et DEO	300 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	300 000	150 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		300 000	150 000	
5541100031 - Finalisation de l'ima construction et équipement de 06 salles de classe au CRADAT	52 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	52 000	52 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	52 000	52 000		0	0		0	0	
5541100032 - CONSTRUCTION D'UN BATIMENT 2SS+R+5 DEVANT ABRITER LE CENTRE PILOTE D'INFORMATION ET DE FORMATION DES ORGANISATIONS SYNDICALES (CIFOS)	2 879 864	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	2 373 864	306 000	LR	0	231 587	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		2 373 864	306 000		0	231 587	
5541100036 - MAITRISE D'OEUVRE DU PROJET DE CONSTRUCTION DU CIFOS	287 986	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	240 000	57 800	LR	0	30 600	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		240 000	57 800		0	30 600	
5541100042 - CONSTRUCTION DU BATIMENT DEVANT ABRITER LES SERVICES DE LA DDTSS DU MAYO SAVA	75 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	75 000	50 000	MN	0	25 000	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	75 000	50 000		0	25 000		0	0	
5441100092 - Construction de la délégation départementale du Noun	50 000	I	VISA	SC	0	0	25 000	25 000	25 000	25 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	25 000	25 000	25 000	25 000		0	0		0	0	
<b>TOTAL Activité 4154305A003</b>	<b>3 703 851</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>182 000</b>	<b>157 000</b>		<b>2 642 864</b>	<b>417 800</b>		<b>300 000</b>	<b>412 187</b>	
<b>Activité 4154305A004 : 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés</b>																	
5541100037 - Sécurisation des bâtiments abritant les services des DDTSS du BUI et et de la BOUMBA et NGOKO	30 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		0	0		0	0	
<b>TOTAL Activité 4154305A004</b>	<b>30 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30 000</b>	<b>30 000</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	



**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 05 :** AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154305B006 : Réhabilitation des bâtiments</b>																	
5541100018 - PHASE1: Réhabilitation du restaurant, salle de sport, parking, clôture	135 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	135 000	135 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	135 000	135 000		0	0		0	0	
5541100021 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du SUD-OUEST et des DDTSS du NKAM et de la VALLEE DU NTEM	75 465	I	VISA	SD	0	0	0	0	75 465	75 465	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	75 465	75 465		0	0		0	0	
5541100022 - Réhabilitation des bâtiments abritant les services déconcentrés de la Région du Nord et de l'Extrême-Nord (DDTSS du Mayo-Louti, DDTSS du Mayo-kani, DDTSS Mayo-Danay, la DDTSS du Mayo-Tsanaga1, et du Mayo-Tsanaga 2)	92 828	I	VISA	SD	0	0	0	0	0	0	LR	92 828	92 828	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		92 828	92 828		0	0	
5541100040 - REHABILITATION DU CRADAT	746 035	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	126 000	LR	0	126 000	LR	0	127 000	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	126 000		0	126 000		0	127 000	
<b>TOTAL Activité 4154305B006</b>	<b>1 049 328</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>210 465</b>	<b>336 465</b>		<b>92 828</b>	<b>218 828</b>		<b>0</b>	<b>127 000</b>	
<b>Activité 4154305B007 : Dotation des responsables des services en matériel roulant</b>																	
5541100028 - Acquisition de 15 véhicules Berline de type "DUSTER" pour les responsables des services déconcentrés	211 500	I	VISA	SC	0	0	0	0	211 500	70 500	LR	0	70 500	LR	0	70 500	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	211 500	70 500		0	70 500		0	70 500	
5541100030 - Acquisition d'un véhicule d'apparat	90 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	90 000	90 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		90 000	90 000	
<b>TOTAL Activité 4154305B007</b>	<b>301 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>211 500</b>	<b>70 500</b>		<b>0</b>	<b>70 500</b>		<b>90 000</b>	<b>160 500</b>	
<b>TOTAL ACTION 05</b>	<b>5 434 679</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>749 965</b>	<b>709 965</b>		<b>2 852 692</b>	<b>824 128</b>		<b>507 000</b>	<b>816 687</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE  
**Action 06 :** DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154306A001 : 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00245 - Organisation des réunions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	7 000	7 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		2 000	2 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00247 - Organisation des réunions du Comité de validation des dossiers soldes	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00249 - Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)	39 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
55A041F00252 - Organisation des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application SIGIPES	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00381 - Exploitation et maintenance de l'application	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00435 - organisation des réunions du comité sectoriel chargé de l'assainissement du fichier solde et personnel de l'Etat	22 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR	6 000	6 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
55A041F00519 - Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<b>TOTAL Activité 4154306A001</b>	<b>163 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56 000</b>	<b>56 000</b>		<b>56 000</b>	<b>56 000</b>		<b>51 000</b>	<b>51 000</b>	
<b>Activité 4154306A002 : 02 Renforcement du capital humain</b>																	
55A041F00253 - Renforcement des capacités de 30 responsables en santé et sécurité au travail des services déconcentrés	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN	0	0	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		0	0	
55A041F00254 - Renforcement des capacités de 25 Inspecteurs du Travail en techniques de négociation, conciliation et gestion des conflits sociaux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00256 - Renforcement des capacités de 5 personnels du MINTSS en matière de planification, montage et gestion de projets, de prospective et des statistiques.	32 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	14 000	14 000	LR	10 000	10 000	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	8 000	8 000		14 000	14 000		10 000	10 000	
55A041F00260 - Renforcement des capacités de 25 personnels du MINTSS en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines et conduite du changement	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00389 - Renforcement des capacités de 30 personnels du MINTSS en Langues officielles.	51 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	18 000	18 000	LR	18 000	18 000	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	15 000	15 000		18 000	18 000		18 000	18 000	
<b>TOTAL Activité 4154306A002</b>	<b>157 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>		<b>59 000</b>	<b>59 000</b>		<b>48 000</b>	<b>48 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 06</b>	<b>320 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>106 000</b>	<b>106 000</b>		<b>115 000</b>	<b>115 000</b>		<b>99 000</b>	<b>99 000</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 07 :** DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITESOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154307A001 : 01 Développement et Sécurisation du système informatique</b>																	
55A041F00287 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	2 000	2 000	LR	2 000	2 000	LR	2 000	2 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 000	2 000		2 000	2 000		2 000	2 000	
55A041F00358 - Renouvellement de la licence de la solution antivirus client-serveur pour la protection des ordinateurs dans les services centraux du MINTSS	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00360 - Acquisition et installation des équipements informatiques pour internet dans certaines délégations départementales	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00361 - Maintenance du réseau d'interconnexion des services centraux et déconcentrés	4 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	1 000	1 000	LR	1 500	1 500	LR	1 500	1 500	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		1 500	1 500		1 500	1 500	
<b>TOTAL Activité 4154307A001</b>	<b>40 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 000</b>	<b>13 000</b>		<b>13 500</b>	<b>13 500</b>		<b>13 500</b>	<b>13 500</b>	
<b>Activité 4154307A002 : 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC</b>																	
5441100061 - Construction du réseau local informatique et abonnement à internet des délégations départementales du MINTSS (phase 1)	64 000	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	64 000	64 000	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		64 000	64 000		0	0	
5541100041 - Acquisition de matériel et de licence pour l'équipement de salle de vidéoconférence et de télétravail dans les 10 inspections régionales du travail	82 500	I	VISA	SC	0	0	0	0	82 500	8 500	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	82 500	8 500		0	0		0	0	
55A041F00362 - Administration et mise à jour du site internet du MINTSS	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00363 - Implémentation d'un intranet / messagerie collaborative au MINTSS	16 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 500	5 500	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 500	5 500		6 000	6 000	
<b>TOTAL Activité 4154307A002</b>	<b>178 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92 500</b>	<b>18 500</b>		<b>74 500</b>	<b>74 500</b>		<b>11 000</b>	<b>11 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 07</b>	<b>218 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105 500</b>	<b>31 500</b>		<b>88 000</b>	<b>88 000</b>		<b>24 500</b>	<b>24 500</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 08 :** CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154308A001 : 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés</b>																	
55A041F00303 - Contrôle courant et audits des services centraux du MINTSS	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 500	10 500	LR	11 000	11 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 500	10 500		11 000	11 000	
55A041F00377 - Contrôle courant et audits des services déconcentrés du MINTSS	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 500	14 500	LR	15 000	15 000	LR	15 500	15 500	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	14 500	14 500		15 000	15 000		15 500	15 500	
<b>TOTAL Activité 4154308A001</b>	<b>76 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24 500</b>	<b>24 500</b>		<b>25 500</b>	<b>25 500</b>		<b>26 500</b>	<b>26 500</b>	
<b>Activité 4154308A002 : 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00304 - Organisation de séminaires de formation sur l'audit et le contrôle pour les membres de la Cellule de Lutte contre la Corruption	22 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	LR	7 500	7 500	LR	8 000	8 000	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 500	5 500		6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 000	2 000		2 000	2 000		2 000	2 000	
55A041F00305 - Enquête sur les pratiques de corruption dans les services centraux et déconcentrés du MINTSS	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	16 000	16 000	LR	17 000	17 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 500	5 500		6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 500	10 500		11 000	11 000	
<b>TOTAL Activité 4154308A002</b>	<b>70 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22 000</b>	<b>22 000</b>		<b>23 500</b>	<b>23 500</b>		<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 08</b>	<b>147 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46 500</b>	<b>46 500</b>		<b>49 000</b>	<b>49 000</b>		<b>51 500</b>	<b>51 500</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 09 :** CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA																	
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154309A001 : 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00380 - Défense courante du MINTSS et de ses responsables devant les juridictions de toutes sortes	46 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 500	15 500	LR	16 000	16 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 500	15 500		16 000	16 000	
55A041F00525 - Vulgarisation du recueil de textes législatifs et réglementaires du travail et de la sécurité sociale au Cameroun	22 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	LR	7 500	7 500	LR	8 000	8 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	7 000	7 000		7 500	7 500		8 000	8 000	
<b>TOTAL Activité 4154309A001</b>	<b>69 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22 000</b>	<b>22 000</b>		<b>23 000</b>	<b>23 000</b>		<b>24 000</b>	<b>24 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 09</b>	<b>69 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22 000</b>	<b>22 000</b>		<b>23 000</b>	<b>23 000</b>		<b>24 000</b>	<b>24 000</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE  
**Action 10 :** COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154310A002 : 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00315 - Fonctionnement du courrier au MINTSS	55 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	LR	18 500	18 500	LR	19 000	19 000	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 500	5 500		6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
<b>TOTAL Activité 4154310A002</b>	<b>55 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18 000</b>	<b>18 000</b>		<b>18 500</b>	<b>18 500</b>		<b>19 000</b>	<b>19 000</b>	
<b>Activité 4154310A003 : 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public</b>																	
55A041F00317 - Production des émissions radiophoniques « le Travailleur » produites et diffusées sur le poste national	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
55A041F00323 - Participation aux salons et foires d'exposition	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	10 000	10 000	LR	11 000	11 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 000	9 000		10 000	10 000		11 000	11 000	
55A041F00346 - Actualisation et validation du plan de communication 2021 -2023	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00347 - Production du magazine institutionnel The Labour	75 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
55A041F00348 - Appui aux médias pour la couverture médiatique des actions du MINTSS	16 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 500	5 500	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 500	5 500		6 000	6 000	
55A041F00522 - Edition des supports de relations publiques	75 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
<b>TOTAL Activité 4154310A003</b>	<b>241 500</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79 000</b>	<b>79 000</b>		<b>80 500</b>	<b>80 500</b>		<b>82 000</b>	<b>82 000</b>	
<b>Activité 4154310A005 : 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00327 - Acquisition des licences de traduction	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
55A041F00342 - Traduction courante des documents du MINTSS en langues officielles	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<b>TOTAL Activité 4154310A005</b>	<b>30 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>	
<b>TOTAL ACTION 10</b>	<b>327 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>107 000</b>	<b>107 000</b>		<b>109 000</b>	<b>109 000</b>		<b>111 000</b>	<b>111 000</b>	

**Programme 543 :** GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

**Action 11 :** GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA																	
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2020		LF 2020		2021			2022			2023		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<b>Activité 4154311A001 : 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale</b>																	
55A041F00332 - Conception et élaboration de la stratégie de gestion des ressources documentaires	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	14 000	14 000		14 000	14 000		14 000	14 000	
<b>TOTAL Activité 4154311A001</b>	<b>42 000</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>		<b>14 000</b>	<b>14 000</b>		<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	
<b>Activité 4154311A002 : 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle</b>																	
54A041100001 - Numérisation de la bibliothèque	50 700	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 700	50 700	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 700	50 700	
<b>TOTAL Activité 4154311A002</b>	<b>50 700</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>50 700</b>	<b>50 700</b>	
<b>TOTAL ACTION 11</b>	<b>92 700</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>		<b>14 000</b>	<b>14 000</b>		<b>64 700</b>	<b>64 700</b>	
<b>TOTAL PROGRAMME 543</b>	<b>13 195 300</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 239 444</b>	<b>3 125 444</b>		<b>5 492 061</b>	<b>3 463 497</b>		<b>3 138 773</b>	<b>3 448 460</b>	
<b>TOTAL CHAPITRE 41</b>	<b>20 201 087</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>6 035 673</b>	<b>5 601 673</b>		<b>7 599 692</b>	<b>5 731 128</b>		<b>5 240 700</b>	<b>5 710 387</b>	